

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Исполнительного
комитета Ассоциации «Федерация
хоккея Республики Беларусь»
№ 4 от 25 февраля 2015 года

Председатель Ассоциации



И.А.Рачковский

СТАТУС ХОККЕИСТА

г. Минск
2015 год

Определение Статуса Хоккеиста

1. Статус Хоккеиста (далее - Статус) - локальный нормативный правовой акт Ассоциации «Федерация хоккея Республики Беларусь», определяющий юридический статус, права и обязанности хоккеистов, порядок регистрации и правила допуска хоккеистов к участию в соревнованиях, проводимых ФХРБ, порядок оформления контрактных отношений между хоккеистами и хоккейными клубами, правила перехода хоккеистов, размеры и порядок уплаты компенсационных выплат за подготовку хоккеистов.

2. Нормы настоящего Статуса являются обязательными для хоккеистов, всех хоккейных клубов, специализированных учебно-спортивных учреждений, и других субъектов белорусского хоккея, которые состоят с ФХРБ в отношениях, позволяющих распространить юрисдикцию ФХРБ и действие настоящего Статуса на указанных лиц.

3. Возраст хоккеиста во всех статьях настоящего Статуса определяется по году рождения.

Термины, определения и сокращения, используемые в Статусе

ИИХФ - Международная федерация хоккея на льду - организация, признанная Международным олимпийским комитетом в качестве единственной международной организации, осуществляющей развитие и управление хоккеем в мире;

ФХРБ - Ассоциация «Федерация хоккея Республики Беларусь» - организация признанная ИИХФ и Олимпийским комитетом Республики Беларусь в качестве единственной общеполорусской организации, осуществляющей развитие и управление хоккеем на территории Республики Беларусь;

ИСПОЛКОМ ФХРБ - постоянно действующий орган управления Ассоциации «Федерация хоккея Республики Беларусь»;

ПРАВИЛА ИГРЫ В ХОККЕЙ - «Официальная книга правил ИИХФ 2014-2018 годов»;

ХОККЕЙНЫЙ КЛУБ (КЛУБ) - Юридическое лицо независимо от его организационно - правовой формы, осуществляющее деятельность в области хоккея в качестве основного вида деятельности, принимающее участие в соревнованиях, включенных в календарь соревнований ФХРБ и иных официальных спортивных соревнований по хоккею.

СПОРТСООРУЖЕНИЕ - Дворец спорта или иная крытая ледовая арена с трибунами для зрителей, соответствующая положениям регламентов официальных соревнований и требованиям «Положения ИИХФ о проведении соревнований по хоккею», принадлежащее хоккейному клубу на праве

собственности, хозяйственного ведения, оперативного управления или на условиях соответствующего договора;

ХОККЕИСТ - спортсмен, основным видом деятельности которого является игра в хоккей в составах хоккейных команд на основании трудового договора с хоккейным клубом, и принятый в установленном порядке на работу, получающий от хоккейного клуба заработную плату и иное денежное вознаграждение;

СУСУ - юридическое лицо любой организационно-правовой формы либо структурное подразделение юридического лица, целью деятельности которой является подготовка спортивного резерва и (или) спортсменов высокого класса;

УЧАЩИЙСЯ СУСУ – спортсмен-учащийся в возрасте до 18 лет, зачисленный на основании личного заявления (заявления его законного(ых) представителя(ей) в СУСУ;

ВЫПУСНИК СУСУ – спортсмен окончивший обучение в СУСУ в соответствии с договором на обучение в СУСУ и не имеющий срочного трудового договора;

АПЕЛЛЯЦИОННЫЙ КОМИТЕТ ФХРБ (АК ФХРБ) - постоянно действующий орган ФХРБ по разрешению споров между хоккейными клубами (СУСУ), а также между хоккеистами в пределах компетенции ФХРБ;

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР– соглашение между работником и нанимателем, в соответствии с которым работник обязуется выполнять работу по определенной одной или нескольким профессиям, специальностям или должностям соответствующей квалификации согласно штатному расписанию и соблюдать внутренний трудовой распорядок, а наниматель обязуется предоставлять работнику обусловленную трудовым договором работу, обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, локальными нормативными правовыми актами и соглашением сторон, своевременно выплачивать работнику заработную плату.

Указанный договор определяет, в соответствии с законодательством Республики Беларусь, принадлежность хоккеиста к клубу.

ТЕКУЩИЙ СПОРТИВНЫЙ СЕЗОН – период времени с 1 мая текущего календарного года по 30 апреля следующего календарного года, на протяжении которого проводятся мероприятия, указанные в настоящем Статусе.

Глава 1. СТАТУСЫ

Статья 1. Виды статусов хоккеистов (учащихся СУСУ)

1. Хоккеист (учащихся СУСУ) может иметь следующие статусы:

- 1.1. «Действующий контракт»;
- 1.2. «Ограниченно свободный агент»;
- 1.3. «Неограниченно свободный агент»;
- 1.4. «Юниор»;
- 1.5. «Конфликт»;
- 1.6. «Закрепленные права».

2. При определении статуса возраст хоккеиста устанавливается по году его рождения.

Статья 2. Статус «Действующий контракт»

Хоккеист, имеющий трудовой договор, подписанный в соответствии с формой, утвержденной ФХРБ, и зарегистрированный в ФХРБ, приобретает статус «Действующий контракт» с момента регистрации трудового договора в ФХРБ.

Статья 3. Квалификационное предложение

1. Квалификационное предложение – предложение хоккейного клуба, у которого истекает срок действия трудового договора с хоккеистом, имеющим статус «Действующий контракт» с данным хоккейным клубом о заключении трудового договора на новый срок, а также предложение хоккейного Клуба, имеющего преимущественное право на заключение «первого» трудового договора хоккеиста учащемуся СУСУ, имеющему статус «Юниор». В случае, если хоккеист имеет статус «Действующий контракт» с белорусским хоккейным клубом, выступающим в Континентальной хоккейной лиге, срок действия трудового договора указанного хоккеиста истекает в текущем спортивном сезоне и хоккеист не имеет статус «Закрепленные права» по отношению к клубам Чемпионата Беларуси, квалификационное предложение указанному хоккеисту может быть сделано фарм-клубом белорусского хоккейного клуба, выступающим в Континентальной хоккейной лиге

2. Квалификационное предложение должно содержать:

2.1. сроки действия квалификационного предложения и предлагаемого трудового договора;

2.2. размер контрактной суммы за месяц и за сезон, без включения всех видов премий.

3. Срок действия предлагаемого трудового договора по квалификационному предложению не может быть менее чем до конца следующего спортивного сезона.

4. Предлагаемый размер ежемесячной контрактной суммы, не может быть ниже или выше суммы, определенной ФХРБ не позднее 20 апреля предыдущего спортивного сезона.

Размер контрактной суммы за сезон определяется из расчета предлагаемого размера ежемесячной контрактной суммы умноженного на количество месяцев, определяющих срок действия предлагаемого трудового договора.

5. Квалификационное предложение может быть сделано:

5.1. хоккеисту начиная с первого дня, следующего за днем последней игры текущего спортивного сезона и до 10 мая следующего за текущим спортивного сезона, включительно (до 24:00 час. время белорусское);

5.2. учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор», достигшим 16-ти летия в период с 1 января до 30 апреля (включительно) текущего года, а также 17-ти летнего возраста и старше - начиная с первого дня, следующего за днем последней игры текущего спортивного сезона и до 10 мая текущего спортивного сезона, включительно (до 24:00 час. время белорусское);

5.3. Учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор», достигшим 16-ти летия в период с 1 мая до 31 декабря (включительно), в течение 72 часов после даты их рождения – начиная с 24 мая того года, когда им исполняется 16 лет, и до 10 мая, включительно (до 24:00 час. время белорусское), следующего года. Срок действия такого квалификационного предложения – не более 7 рабочих дней с момента его регистрации и публикации на официальном интернет-сайте ФХРБ.

5.4. Контрактное предложение хоккеисту, имеющему статус неограниченно свободный агент, может быть сделано начиная с первого дня после окончания срока действия его срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста) с прежним Клубом.

6. В случае, если учащийся СУСУ, имеющий статус «Юниор», достигший 16-ти летнего возраста, не принял квалификационное предложение от хоккейного клуба, имеющего преимущественное право на заключение «первого» трудового договора хоккеиста, и перешел на обучение в другое СУСУ, за прежним хоккейным клубом, в структуру которого входит прежнее СУСУ (с которым действует договор о сотрудничестве), сохраняется преимущественное право повторно сделать такому учащемуся квалификационное предложение до окончания обучения в СУСУ Республики Беларусь.

7. Квалификационное предложение приобретает юридическую силу при условии соблюдения положений, предусмотренных настоящей статьей, и оформлении (регистрации) его в ФХРБ.

ФХРБ 11 мая соответствующего календарного года публикует на официальном интернет-сайте ФХРБ список квалификационных предложений хоккеистов и учащихся СУСУ, имеющих статус «Юниор», достигших

достигших 16-ти летия в период с 1 января до 30 апреля (включительно) текущего года.

ФХРБ, начиная с 24 мая соответствующего календарного года до 10 мая следующего календарного года, публикует на официальном интернет-сайте квалификационные предложения учащихся СУСУ, имеющих статус «Юниор», достигших 16-ти летия в период с 1 мая до 31 декабря.

Статья 4. Контрактное предложение

1. Контрактное предложение – предложение о заключении трудового договора на предстоящий(ие) сезон(ы) хоккеисту, имеющему статусы «Ограниченно свободный агент» или «Неограниченно свободный агент» любого хоккейного клуба Республики Беларусь не имеющего с ним трудового договора, а также учащемуся СУСУ, имеющему статус «Юниор», и выпускнику СУСУ.

2. Контрактное предложение должно содержать:

2.1. срок действия предлагаемого трудового договора;

2.2. размер контрактной суммы за месяц и за сезон, без включения всех видов премий.

3. Условия контрактного предложения хоккеисту, имеющему статус «Ограниченно свободный агент» должны отвечать следующим требованиям:

3.1. размер контрактной суммы за месяц, предложенный в контрактном предложении, не может быть меньше размера контрактной суммы за месяц, предложенного в квалификационном предложении.

4. Контрактное предложение хоккеисту, имеющему статус «Ограниченно свободный агент», может быть сделано в период с 11 по 15 мая белорусским хоккейным клубом, выступающим в Континентальной хоккейной лиге, или с 16 мая по 22 мая (до 24:00 час. время белорусское) хоккейным клубом Республики Беларусь.

4.1. Контрактное предложение может быть сделано учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор», достигшим 16-ти летия с 1 мая по 31 декабря - начиная с 24 мая того года, когда им исполняется 16 лет, до 10 мая, включительно (до 24:00 час. время белорусское) следующего года, в случае, если Клуб, имевший преимущественное право на заключение «первого» трудового договора хоккеиста, не сделал таким учащимся квалификационное предложение. Срок действия такого контрактного предложения – не более 14 календарных дней, начиная со следующего дня после истечения 72 часов от даты рождения учащихся, названных в настоящем пункте Статуса.

4.2. В случае, если учащийся СУСУ, имеющий статус «Юниор», достигший 16-ти летнего возраста, не принял квалификационное предложение от хоккейного клуба, имеющего преимущественное право на заключение «первого» трудового договора хоккеиста, он может продолжить обучение и выступление в соревнованиях за команды прежнего СУСУ, либо обучение в другом СУСУ (без права выступления за команды этого СУСУ (Клуба), и не

может принимать и подписывать контрактные предложения от иных Клубов, до окончания срока действия договора на обучение в другом СУСУ.

5. Условия контрактного предложения хоккеисту, имеющему статус «Неограниченно свободный агент», должны отвечать следующим требованиям:

5.1. срок действия предлагаемого трудового договора не может быть менее чем до конца следующего спортивного сезона;

5.2. размер контрактной суммы за месяц, не может быть ниже или выше суммы, определенной ФХРБ не позднее 20 апреля предыдущего спортивного сезона.

5.3. . общий размер контрактной суммы по контрактному предложению составляет размер контрактной суммы за месяц, умноженного на количество месяцев, определяющих срок действия предлагаемого трудового договора.

6. Контрактное предложение приобретает юридическую силу при условии соблюдения положений, предусмотренных настоящей статьей, и оформлении (регистрации) его в ФХРБ.

Статья 5. Статус «Ограниченно свободный агент»

1. Хоккеист, получивший квалификационное предложение, предусмотренное статьей 3 настоящего Статуса, приобретает с 11 мая статус «Ограниченно свободный агент».

2. Хоккеист, имеющий статус «Ограниченно свободный агент», имеет право в срок с 11 по 15 мая принять контрактное предложение от белорусского хоккейного клуба, выступающего в Континентальной хоккейной лиге, или с 16 по 22 мая (до 24.00, время белорусское) принять контрактное предложение хоккейного клуба Республики Беларусь.

3. Если хоккейный клуб, сделавший квалификационное предложение («старый» Клуб), в течение 7 (семи) календарных дней после регистрации в ФХРБ контрактного предложения хоккеисту от «нового» Клуба не повторит условия данного контрактного предложения (контрактную сумму), хоккеист переходит в «новый» Клуб, от которого им принято контрактное предложение, с обязательной выплатой данным Клубом компенсации «старому» Клубу. Сумма компенсации определяется из расчета, предусмотренного статьей 27 настоящего Статуса.

4. Если «старый» Клуб в установленный пунктом 3 настоящей статьи срок повторит условия контрактного предложения Клуба (контрактную сумму), все спортивные права на такого хоккеиста закрепляются за «старым» Клубом.

5. Если в срок до 22 мая (до 24.00, время белорусское) хоккеист не принял и не представил «старому» Клубу зарегистрированное в ФХРБ контрактное предложение хоккейного клуба, все спортивные права на такого хоккеиста закрепляются за «старым» Клубом.

Клуб и хоккеист имеют право в срок до 30 июня окончательно определить все существенные условия нового трудового договора, которые могут отличаться от условий сделанного ранее квалификационного предложения, но при этом не могут быть ухудшены Клубом в одностороннем порядке по сравнению с условиями сделанного квалификационного предложения.

6. Если хоккеист, не представивший контрактного предложения Клуба, либо получивший от «старого» Клуба повторение условий контрактного предложения хоккейного Клуба, отказывается заключить трудовой договор со своим «старым» Клубом на вышеуказанных условиях в срок до 30 июня, с 1 июля хоккеисту присваивается статус «Закрепленные права» (подпункт 1 статьи 9 настоящего Статуса), а с даты завершения международного трансферного окна текущего спортивного сезона он теряет право принимать участие в текущем спортивном сезоне Открытого чемпионата Республики Беларусь по хоккею с шайбой. Все спортивные права на хоккеиста закрепляются за «старым» Клубом.

7. Основанием перехода хоккеиста в новый Клуб является договор о переходе хоккеиста, находящегося в статусе «Ограниченно свободный агент», заключенный между Клубами по форме, предусмотренном настоящим Статусом (приложение № 3). Договор, предусмотренный настоящей статьей, заключается в трех экземплярах с последующей обязательной регистрацией в ФХРБ. После регистрации указанного договора два экземпляра направляются сторонам, один экземпляр остается в ФХРБ. Договор должен быть направлен в ФХРБ в течение 24-х часов после подписания по факсу или по электронной почте. Оригинал договора должен быть направлен в ФХРБ для регистрации в течение 5-ти дней после подписания его Клубами.

8. Клуб и хоккеист, находящийся в статусе «Ограниченно свободный агент», в результате сделанного ему квалификационного предложения, в случае достижения взаимной договоренности имеют право отказаться от заключения трудового договора. Соглашение об отказе от заключения трудового договора должно быть оформлено сторонами по установленной форме (приложение № 4) и направлено в ФХРБ на регистрацию.

9. Когда хоккеист, имеющий статус «Ограниченно свободный агент», самовольно покидает Открытый чемпионат Республики Беларусь по хоккею с шайбой, т.е. заключает трудовой договор с хоккейным клубом любой хоккейной лиги/федерации или приостанавливает профессиональную деятельность, игроку присваивается статус «Конфликт» (статья 8 настоящего Статуса).

10. В случае возникновения спорных ситуаций, связанных с квалификационным и/или контрактным предложениями, а также иными вопросами, касающимися заключения трудового договора с хоккеистом, имеющим статус «Ограниченно свободный агент», такой игрок имеет право подать заявление в Апелляционный комитет ФХРБ.

Статья 6. Статус «Неограниченно свободный агент»

1. Хоккеист приобретает статус «Неограниченно свободный агент» в следующих случаях:

1.1. если хоккеист достиг возраста 29 лет (по году рождения), и срок действия его трудового договора истек по завершению текущего спортивного сезона в котором он достиг возраста 29 лет;

1.2. если срок действия трудового договора хоккеиста истек по завершению текущего спортивного сезона и он не получил квалификационного предложения в порядке, предусмотренном настоящим Статусом;

1.3. если трудовой договор хоккеиста расторгнут с предыдущим Клубом по соглашению сторон, либо по инициативе Клуба (кроме расторжения трудового договора по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, перевода на другую работу, обмена, временного перехода хоккеиста);

1.4. в случае регистрации ФХРБ соглашения об отказе от заключения трудового договора, предусмотренного пунктом 8 статьи 5 настоящего Статуса.

2. Хоккеист, имеющий статус «Неограниченно свободный агент», имеет право вести переговоры с любым Клубом. Его прежний Клуб теряет приоритетное право на заключение с данным хоккеистом нового трудового договора и спортивные права на него.

Статья 7. Статус «Юниор»

1. Статус «Юниор» присваивается учащемуся СУСУ при подписании договора на обучение, составленного в соответствии с требованиями статьи 19 настоящего Статуса.

Статья 8. Статус «Конфликт»

1. Статус «Конфликт» присваивается хоккеистам, учащемуся СУСУ, имеющему статус «Юниор», в следующих случаях:

1.1. хоккеист, имеющий статус «Действующий контракт», самовольно покидает Клуб, т.е. заключает трудовой договор (контракт) с хоккейным клубом любой хоккейной лиги/федерации или приостанавливает профессиональную деятельность;

1.2. хоккеист, имеющий статус «Ограниченно свободный агент», самовольно покидает Открытый чемпионат Республики Беларусь по хоккею с шайбой, т.е. заключает трудовой договор с клубом любой хоккейной лиги/федерации или приостанавливает профессиональную деятельность.

1.3. учащийся СУСУ, имеющий статус «Юниор»:

отказывающийся заключить «первый» трудовой договор хоккеиста в соответствии с настоящим Статусом с Клубом, имеющим преимущественное право на заключение «первого» трудового договора хоккеиста с учащимся

СУСУ, за исключением случая если такой учащийся продолжает обучение в СУСУ;

получивший квалификационное предложение от Клуба, имеющего преимущественное право на заключение «первого» трудового договора хоккеиста с таким учащимся, и самовольно покидает Клуб, т.е. заключает трудовой договор (контракт) с иным хоккейным клубом в том числе любой хоккейной лиги/федерации или приостанавливает профессиональную деятельность;

1.3. в иных случаях при возникновении каких-либо спорных ситуаций между хоккеистом, учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор» и Клубом/ФХРБ хоккеисту, учащемуся СУСУ может быть присвоен статус «Конфликт» по решению ФХРБ.

2. Если хоккеист, имеющий статус «Действующий контракт», самовольно покидает Клуб, (подпункт 1.1 пункта 1 настоящей статьи), то спортивные права на такого хоккеиста в Республике Беларусь сохраняются на неопределенный срок за Клубом который он покинул. В случае возвращения в Республику Беларусь хоккеист обязан в письменном виде уведомить о своем возвращении ФХРБ, а также Клуб, который он покинул.

Условия оплаты труда хоккеиста, в случае его возвращения в Клуб, могут быть оставлены без изменения, либо изменены по соглашению сторон или по решению Апелляционного комитета ФХРБ. Если покидание хоккеистом Клуба и его возвращение в Клуб происходят в течение одного спортивного сезона, условия оплаты труда не могут быть изменены.

Хоккеисту в возрасте до 29 лет после возвращения его в Республику Беларусь Клуб, имеющий на него спортивные права, имеет право сделать письменно зарегистрированное в ФХРБ квалификационное предложение в течение 7 дней с даты письменных уведомлений Клуба хоккеиста или ФХРБ о возвращении хоккеиста. Хоккеист в данном случае приобретает статус «Ограниченно свободный агент».

Хоккеисту в возрасте 29 лет и старше после информирования ФХРБ об отказе Клуба от своих спортивных прав на него присваивается статус «Неограниченно свободный агент».

3. За Клубом закрепляется право совершить договор обмена с другим Клубом в отношении принадлежащих ему спортивных прав на хоккеиста, находящегося в статусе «Конфликт».

4. Клубы ФХРБ подчиняются единым правилам в отношении хоккеистов, учащихся СУСУ которым присвоен статус «Конфликт».

Статья 9. Статус «Закрепленные права»

1. Статус «Закрепленные права» присваивается хоккеистам, учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор» в следующих случаях:

1.1. хоккеист имеющий статус «Ограниченно свободный агент», имея квалификационное предложение от Клуба, самовольно покидает Республику

Беларусь; заключает трудовой договор (контракт) с хоккейным клубом любой хоккейной лиги/федерации; приостанавливает профессиональную деятельность; отказывается заключать трудовой договор в соответствии с условиями квалификационного/контрактного предложения, которое хоккеист был обязан принять в соответствии со Статьей 5 настоящего Статуса; в случае призыва хоккеиста на воинскую службу в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

1.2. учащемуся СУСУ, имеющему статус «Юниор», при отказе заключить «первый» трудовой договор с Клубом, имеющим преимущественное право на заключение «первого» трудового договора хоккеиста с таким учащимся СУСУ.

2. В отношении такого хоккеиста Клуб сохраняет за собой все права в Республике Беларусь в течение срока действия квалификационного предложения, а в отношении учащегося СУСУ – до окончания обучения в СУСУ, входящим в структуру Клуба, (с которым имеется договор о сотрудничестве между Клубом и СУСУ), либо до окончания обучения учащегося в ином СУСУ Республики Беларусь..

3. В случае возвращения хоккеиста в Республику Беларусь Клуб, владеющий спортивными правами на хоккеиста, имеет право сделать новое квалификационное предложение в том числе и на условиях, отличных от предложения, сделанного ранее, после чего хоккеист приобретает статус «Ограниченно свободный агент» и получает право принимать контрактные предложения от других клубов в соответствии с положениями статьи 4 настоящего Статуса.

4. Клуб обладает всеми спортивными правами в отношении хоккеиста, учащегося СУСУ, находящегося в статусе «Закрепленные права».

5. Клубы ФХРБ подчиняются единым правилам в отношении хоккеистов, учащихся СУСУ, которым присвоен статус «Закрепленные права».

Глава 2. ПЕРЕХОДЫ ХОККЕИСТОВ В БЕЛОРУССКИЙ ХОККЕЙНЫЙ КЛУБ, ВЫСТУПАЮЩИЙ В КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГЕ, И ХОККЕЙНЫЕ КЛУБЫ, ВЫСТУПАЮЩИЕ В МОЛОДЕЖНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГЕ.

Статья 10. Контрактное предложение от белорусского хоккейного клуба, выступающего в Континентальной хоккейной лиге.

1. Хоккеист, имеющий статус «Ограниченно свободный агент», имеет право в срок с 11 по 15 мая принять контрактное предложение белорусского хоккейного клуба, выступающего в Континентальной хоккейной лиге.

2. В случае принятия хоккеистом контрактного предложения белорусского хоккейного клуба, выступающего в Континентальной хоккейной лиге, хоккеист переходит в такой хоккейный клуб, без выплаты компенсации

«старому» Клубу, при этом за «старым» Клубом фиксируются права на данного хоккеиста, в том числе:

2.1. право заключить с хоккеистом контракт, в соответствии с квалификационным предложением, в случае, если хоккеист и белорусский хоккейный клуб, выступающий в Континентальной хоккейной лиге, расторгнули трудовой договор (контракт) не позднее последнего дня международного трансферного окна текущего спортивного сезона в 24.00 по белорусскому времени;

2.2. право сделать хоккеисту новое квалификационное предложение, в случае, если трудовой договор (контракт) хоккеиста с белорусским хоккейным клубом, выступающим в Континентальной хоккейной лиге, завершился по завершении текущего, либо следующего спортивного сезона.

3. В любых других случаях хоккеисту, указанному в пункте 2 настоящей статьи, присваивается статус «Закрепленные права».

4. В случае если белорусский хоккейный клуб, выступающий в Континентальной хоккейной лиге, желает получить все спортивные права на хоккеиста, то он уплачивает компенсацию «старому» Клубу в соответствии со статьей 27 Статуса.

5. В случае, если «старому» Клубу не выплачивалась белорусским хоккейным клубом, выступающим в Континентальной хоккейной лиге, компенсация и хоккеист, указанный в пункте 2 настоящей статьи, переходит из белорусского хоккейного клуба, выступающего в Континентальной хоккейной лиге, в другой клуб Континентальной хоккейной лиги с выплатой компенсации со стороны другого клуба в сторону белорусского хоккейного клуба, выступающего в Континентальной хоккейной лиге, «старому» Клубу выплачивается компенсация в следующих размерах:

5.1. 50 процентов от компенсационной выплаты белорусскому хоккейному клубу, выступающему в Континентальной хоккейной лиге, в случае если переход осуществлен в текущем спортивном сезоне;

5.2. 40 процентов от компенсационной выплаты белорусскому хоккейному клубу, выступающему в Континентальной хоккейной лиге, в случае если переход осуществлен во втором по счету спортивном сезоне;

5.3. 30 процентов от компенсационной выплаты белорусскому хоккейному клубу, выступающему в Континентальной хоккейной лиге, в случае если переход осуществлен в третьем по счету спортивном сезоне;

5.4. 20 процентов от компенсационной выплаты белорусскому хоккейному клубу, выступающему в Континентальной хоккейной лиге, в случае если переход осуществлен в четвертом по счету спортивном сезоне;

5.5. 10 процентов от компенсационной выплаты белорусскому хоккейному клубу, выступающему в Континентальной хоккейной лиге, в случае если переход осуществлен в пятом по счету спортивном сезоне.

5. В случае, если хоккеист, указанный в пункте 2 настоящей статьи, переходит из белорусского хоккейного клуба, выступающего в

Континентальной хоккейной лиге, в другой клуб Континентальной хоккейной лиги без выплаты компенсации со стороны другого клуба в сторону белорусского хоккейного клуба, выступающего в Континентальной хоккейной лиге, «старому» Клубу компенсация не выплачивается, при этом за «старым» Клубом фиксируются спортивные права на хоккеиста в соответствии с настоящей статьей.

6. Хоккеист, имеющий статус «Неограниченно свободный агент», имеет право принять контрактное предложение белорусского хоккейного клуба, выступающего в Континентальной хоккейной лиге. В случае принятия хоккеистом контрактного предложения белорусского хоккейного клуба, выступающего в Континентальной хоккейной лиге, хоккеист переходит в такой хоккейный клуб, без выплаты компенсации «старому» Клубу.

Статья 11. Переход хоккеиста в белорусский хоккейный клуб, выступающий в Континентальной хоккейной лиге, по ходу текущего спортивного сезона.

1. Не более двух хоккеистов каждого клуба Республики Беларусь, в статусе «Действующий контракт» могут по ходу текущего спортивного сезона заключить контракт с белорусским хоккейным клубом, выступающим в Континентальной хоккейной лиге, без выплаты компенсации «старому» Клубу в ледующем порядке:

1.1. Хоккеисты в возрасте 22 лет и старше могут заключать только односторонние контракты КХЛ.

1.2. Хоккеисты в возрасте 21 год и младше могут заключать двусторонние контракты КХЛ. При этом, указанные в настоящем пункте хоккеисты могут быть заявлены только в состав основной команды белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ.

2. В случае перехода хоккеиста на условиях, указанных в подпунктах 1.1. и 1.2. пункта 1 настоящей статьи, за «старым» Клубом фиксируются спортивные права на таких хоккеистов в соответствии со статьей 10 настоящего Статуса

3. В случае, заключения хоккеистами двустороннего контракта КХЛ с белорусским хоккейным клубом, выступающим в Континентальной хоккейной лиге, за исключением хоккеистов, указанных в пункте 1 настоящей статьи, хоккеисты переходят в белорусский хоккейный клуб, выступающий в Континентальной хоккейной лиге, по соглашению сторон с выплатой компенсации либо без выплаты компенсации с согласия «старого» Клуба.

Статья 12 Временный переход хоккеистов в хоккейные клубы МХЛ.

Временный переход хоккеиста в хоккейные клубы МХЛ и возвращение в «старый» Клуб по ходу текущего спортивного сезона осуществляется до даты завершения международного трансферного окна текущего спортивного сезона в 24.00 по белорусскому времени на основании заключенного договора о

сотрудничестве между этими Клубами кроме случая возвращения хоккеистов в свой старый Клуб после окончания участия Клуба МХЛ в спортивных соревнованиях Молодежной хоккейной лиги в текущем спортивном сезоне. Клубы МХЛ не имеют права временно передавать такого хоккеиста иным Клубам. Временный переход хоккеиста по договору о сотрудничестве (приложение № 5) осуществляется без компенсационных выплат. Максимальный срок временного перехода – до окончания текущего спортивного сезона в котором осуществлен такой переход.

При временном переводе к другому нанимателю для продолжения занятия профессиональным спортом течение срока действия срочного трудового договора с хоккеистом, заключенного у прежнего нанимателя, приостанавливается.

Глава 3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ХОККЕИСТА

Статья 13. Общие положения

1. Трудовой договор является двусторонним соглашением, предметом которого является правовое регулирование трудовых взаимоотношений Клуба и хоккеиста, а также спортивных и иных правоотношений, вытекающих из локальных нормативных актов ФХРБ, ИИХФ и положений действующего законодательства.

2. Трудовой договор заключается по одной из стандартных форм, предусмотренных настоящим Статусом и имеющих силу локальных нормативных актов ФХРБ.

Трудовые договора, заключенные по форме, не предусмотренной настоящим Статусом, к регистрации в ФХРБ не принимаются, претензии по ним не рассматриваются.

Изменение или дополнение каких-либо разделов, статей, положений стандартной формы трудового договора, а также заключение конфиденциальных приложений к нему не допускается, за исключением случаев изменения законодательства Республики Беларусь и приведения трудового договора в соответствии с ним, без изменения финансовых условий трудового договора.

3. Срок любого заключаемого трудового договора в Открытом Чемпионате Республики Беларусь по хоккею с шайбой не может быть менее чем до конца текущего спортивного сезона и не может начинаться ранее 1 июля текущего спортивного сезона. Под окончанием текущего спортивного сезона следует понимать 30 апреля текущего спортивного сезона. Максимальный срок трудового договора не ограничивается если иное не указано в законодательстве Республики Беларусь.

Контракты (трудовые договора) хоккеистов, зарегистрированные в ФХРБ до 01.02.2015 г., действуют на условиях, изложенных в них, до истечения

срока их действия и должны быть приведены в соответствие с типовой формой срочного трудового договора, установленного настоящим Статусом.

4. Трудовой договор вступает в силу:

в части регулирования трудовых отношений – с даты, когда хоккеист приступает к исполнению своих трудовых обязанностей;

в части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из локальных нормативных актов ФХРБ – с момента его регистрации в ФХРБ.

6. Хоккеист (учащийся СУСУ) не имеет права заключать трудовые договора (договоры на обучения) с двумя и более хоккейными клубами (СУСУ) одновременно, за исключением случаев, предусмотренных законодательством и настоящим Статусом.

7. Клуб и хоккеист, имеющий статус «Действующий контракт», не имеют права заключать новый трудовой договор до истечения срока действующего трудового договора. Исключение составляет подписание трудового договора с Клубом, с которым имеется действующий трудовой договор. При этом срок действия такого трудового договора должен начинаться не ранее истечения срока действующего трудового договора.

Существенные условия трудового договора (сумма и срок) должны устанавливаться в соответствии с требованиями настоящего Статуса. Такие трудовые договора подлежат регистрации в ФХРБ в соответствии со статьей 14 настоящего Статуса.

8. Клубы не имеют права заключать трудовые договора с хоккеистами, имеющими статус «Неограниченно свободный агент», в период с момента окончания дозаявок в Открытом чемпионате Республики Беларусь по хоккею с шайбой по 30 апреля текущего спортивного сезона. Трудовые договора, заключенные в этот период, для регистрации в ФХРБ не принимаются.

Статья 14. Регистрация трудового договора

1. Трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору), заключенные между Клубом и хоккеистом, подлежат обязательной регистрации в ФХРБ в установленном порядке.

2. Трудовой договор составляется в трех экземплярах, которые подписываются постранично и направляется в ФХРБ для регистрации по факсу или электронной почте в течение 24-х часов после его подписания.

Оригинал трудового договора должен быть направлен в ФХРБ:

до начала чемпионата Республики Беларусь – в день определенный ФХРБ;

по ходу чемпионата – в течение 24-х часов после его подписания.

После процедуры регистрации по одному экземпляру трудового договора возвращается сторонам, третий экземпляр остается на хранении в ФХРБ.

3. Хоккеист не имеет права принимать участие в Чемпионате, без наличия трудового договора, (для хоккеистов не младше 15 и не старше 16 лет

– договора на обучение с СУСУ Республики Беларусь), зарегистрированного в ФХРБ.

4. В случае отказа в регистрации трудового договора ФХРБ направляет (по факсу или электронным способом) в адрес Клуба письменное уведомление о таком решении в течение двух дней с момента принятия решения. В уведомлении должны быть указаны основания, по которым ФХРБ не может зарегистрировать данный трудовой договор.

Статья 15. «Первый» трудовой договор хоккеиста

1. Под «первым» трудовым договором хоккеиста следует понимать трудовой договор, заключенный между учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор», выпускником СУСУ и Клубом, в котором учащемуся (выпускнику) СУСУ впервые полагается заработная плата за подготовку к соревнованиям и участие в них.

2. «Первый» трудовой договор хоккеиста может подписываться с учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор», достигшим 16-ти летнего возраста, а срок действия такого трудового договора должен истекать 30 апреля того года, в котором хоккеисту исполняется 20 лет.

3. Клуб имеет преимущественное право на заключение «первого» трудового договора хоккеиста с учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор», при условии вхождения СУСУ в структуру Клуба, либо действия договора о сотрудничестве между Клубом и СУСУ.

4. По окончании «первого» трудового договора хоккеиста Клуб имеет право сделать хоккеисту квалификационное предложение в соответствии с требованиями, предусмотренными статьей 3 настоящего Статуса.

5. В случае, если Клуб воспользуется своим преимущественным правом на заключение «первого» трудового договора хоккеиста с учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор», при соблюдении условий, предусмотренных пунктом 1 статьи 14 настоящего Статуса, учащийся СУСУ, имеющий статус «Юниор», выпускник СУСУ должен заключить с Клубом свой «первый» трудовой договор хоккеиста.

6. В случае, если Клуб не заключил с учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор», «первый» трудовой договор хоккеиста, и у него истек срок действия договора на обучение в СУСУ, ему присваивается статус «Неограниченно свободный агент».

Статья 16. Условия оплаты труда и иных денежных выплат

1. Условия оплаты труда хоккеиста обусловлены спецификой его профессиональной деятельности, предусмотренной трудовым договором. Оплата труда хоккеиста зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда. Максимальный и минимальный размер оплаты труда хоккеиста, а также максимальный размер ежемесячной суммарной заработной платы хоккеистов

команды Клуба Республики Беларусь и максимальный размер общекомандой премии за каждое набранное очко в регулярном Чемпионате, устанавливается ФХРБ не позднее 20 апреля предыдущего спортивного сезона.

Максимальный и минимальный размер оплаты труда хоккеиста, а также максимальный размер ежемесячной суммарной заработной платы хоккеистов фарм-клуба белорусского хоккейного клуба, выступающего в Континентальной хоккейной лиге и максимальный размер общекомандой премии за каждое набранное очко в регулярном Чемпионате для указанной команды, устанавливается ФХРБ не позднее 20 апреля предыдущего спортивного сезона

2. Контрактная сумма и иные выплаты, причитающиеся хоккеисту по трудовому договору, правовым актам Клуба выплачиваются в соответствии с условиями заключенного между Клубом и хоккеистом трудового договора, правовыми актами Клуба и исходя из количества, качества и условий выполненной работы.

3. Клуб имеет право по итогам сезона выплатить хоккеистам команды премиальное вознаграждение за выигрыш Чемпионата, а также за второе, третье и четвертое место, занятое командами в Чемпионате, победу в розыгрыше Кубка Республики Беларусь – Кубка Руслана Салея, а также победу в международных турнирах, проводимых под эгидой ИИХФ. Размеры премиальных вознаграждений определяются ФХРБ не позднее 20 апреля предыдущего спортивного сезона.

При расчете ежемесячного потолка общекомандных премий не учитываются премиальные выплаты, полученные командой, за результаты, достигнутые в матчах международных клубных турниров, проводимых под эгидой ИИХФ.

4. Заработная плата выплачивается в белорусских рублях независимо от гражданства хоккеиста.

5. Заработная плата за фактически отработанное время выплачивается не реже чем один раз в месяц в день, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями и иными локальными актами клуба, трудовым договором по усмотрению Клуба.

Выплата премий и иных денежных выплат в пользу хоккеиста осуществляется в порядке и сроки, предусмотренные «Положением о премировании и депремировании». Если данный срок не предусмотрен в трудовом договоре, то указанные выплаты должны быть осуществлены не позднее 1 августа текущего спортивного сезона.

Статья 17. Оплата труда хоккеиста при дисквалификации

1. В случае дисквалификации хоккеиста по решению ФХРБ, оплата хоккеисту осуществляется за фактически выполненную работу.

Статья 18. Трудовой договор хоккеиста

1. Трудовой договор может заключаться с хоккеистами в возрасте 16 лет и старше.

2. Заработная плата (контрактная сумма) по трудовому договору состоит из двух частей и выплачивается как:

2.1. должностной оклад;

2.2. ежемесячное индивидуальное повышение оклада за характер и ответственность выполняемых работ и трудовых функций, связанных с достижением спортивного результата (далее – надбавка).

3. Должностной оклад является фиксированным размером оплаты труда хоккеиста за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц.

4. В случае, если хоккеист один раз был включен в «Список отказов» и не выбран ни одним другим Клубом Клуб, включивший хоккеиста в «Список отказов», может уменьшить размер контрактной суммы хоккеиста не более чем на 40% за счет уменьшения надбавки. Процедура включения в «Список отказов» одним Клубом может быть применена к хоккеисту не более одного раза в течение спортивного сезона.

Статья 19. Договор на обучение в СУСУ

1. Условия договора на обучение учащегося в СУСУ регулируются нормами законодательства Республики Беларусь.

2. Договор на обучение учащегося в СУСУ, прошедшего начальную подготовку в СУСУ, заключается между СУСУ (хоккейным клубом, если СУСУ находится в структуре Клуба) и одним из законных представителей, с которым фактически проживает учащийся, и составляется в соответствии с типовой формой (приложение 2 Статуса).

3. Срок действия договора на обучение учащегося в СУСУ начинается с момента его подписания и регистрации в ФХРБ заканчивается 30 апреля того года, в котором ему исполняется 18 лет, либо при заключении им «первого» трудового договора хоккеиста.

Глава 4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ХОККЕИСТА

Статья 20. Права хоккеиста

1. Хоккеист имеет право на:

1.1. Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором хоккеиста.

1.2. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы и иных видов вознаграждения в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, а также иных выплат, причитающихся хоккеисту, в размере и на условиях, предусмотренных трудовым договором.

1.3. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

1.4. Предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска продолжительностью 24 календарных дня, а также ежегодных дополнительных отпусков, общей продолжительностью до 10 календарных дней.

1.5. Получение спортивных разрядов и спортивных званий при выполнении норм и требований спортивной классификации.

1.6. Содействие ФХРБ в защите прав и законных интересов хоккеистов в международных спортивных организациях.

1.7. Обращение в Апелляционный комитет ФХРБ в случаях, предусмотренных настоящим Статусом.

2. Хоккеист, имеет иные права, предусмотренные действующим законодательством Республики Беларусь и/или настоящим Статусом.

Статья 21. Обязанности хоккеиста

1. Хоккеист обязан:

1.1. Принимать участие в хоккейных матчах (играх) Клуба, организуемых и проводимых ФХРБ, кубковых и международных соревнованиях, товарищеских встречах, иных мероприятиях по указанию руководства, тренерского состава Клуба. Конкретные функции хоккеиста в ходе матчей (игр), продолжительность нахождения хоккеиста на площадке, характер игровых действий определяются тренерским составом Клуба. Хоккеист допускается к участию в соревнованиях и выступлениях за Клуб только при условии полного соблюдения им требований, установленных ФХРБ.

1.2. Добросовестно выполнять свои обязанности по трудовому договору, соблюдать установленный в Клубе режим рабочего дня и правила внутреннего распорядка, свой личный режим, если таковой установлен тренером, строго и неукоснительно соблюдать дисциплину.

1.3. Предоставлять свои игровые услуги, знания, умения и навыки только Клубу, отработать установленный трудовым договором срок и не заключать аналогичных контрактов (трудовых договоров) с другими белорусскими или иностранными клубами и организациями в период действия трудового договора.

1.4. Полностью проявлять профессиональный уровень своей спортивной подготовки на всех тренировках, матчевых встречах и других мероприятиях, предусмотренных Клубом.

1.5. Соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям.

1.6. Работать с полной отдачей, своевременно и качественно выполнять утвержденные планы и нормы работы.

1.7. Не выступать за другую спортивную команду (клуб) и не принимать участие в других спортивных мероприятиях без письменного разрешения Клуба.

1.8. Своевременно и точно выполнять требования руководства Клуба, тренерского состава, касающиеся вопросов тренировочных занятий, игровой практики, профессиональной учебы.

1.9. Поддерживать свою спортивную форму на протяжении всего срока действия трудового договора, следить за своим здоровьем, не употреблять спиртные (алкогольные) напитки, не использовать запрещенные в спорте допинговые средства и/или методы и иные запрещенные вещества и препараты, проходить допинговый контроль. Хоккеист должен быть готовым выступать во всех матчах (играх), участником которых является Клуб.

1.10. Проходить обязательные предварительные, периодические, внеочередные медицинские осмотры (в т.ч. освидетельствования), проводимые Клубом, следовать медицинским рекомендациям.

1.11. Соблюдать внутренние документы Клуба, настоящий Статус и иные локальные акты ИИХФ, ФХРБ, требования трудового договора, включая правила по переходу в другие белорусские и иностранные клубы, а также исполнять решения уполномоченных органов ФХРБ при разрешении споров.

1.12. Принимать участие в поездке по стране и за рубежом, маршрутом и транспортом, утвержденным руководством Клуба.

1.13. Соблюдать требования безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных и иных мероприятиях, проводимых Клубом.

1.14. Соблюдать санитарно-гигиенические, медицинские требования в области спорта, незамедлительно ставить в известность руководство Клуба о ставших известными хоккеисту фактах нарушения или невыполнения морально-этических, санитарно-гигиенических, медицинских и иных норм, установленных в спорте, случаях хищения и порчи имущества Клуба.

1.15. На хоккейной площадке и за ее пределами вести себя в соответствии с нормами морали, этики, справедливой игры и спортивных отношений, не наносить ущерба репутации Клубу, ФХРБ и профессиональному хоккею в целом.

1.16. В рабочее время использовать форму одежды и экипировку, предоставленную Клубом.

1.17. Не получать от частных лиц или организаций денежных премий либо ценных подарков за достижение победы в матчах (играх) неспортивным способом или попытку иным образом повлиять на исход матча (игры), а также в случае обнаружения подобных фактов незамедлительно сообщать об этом главному тренеру или руководству Клуба.

1.18. Не разглашать полученные сведения, составляющие коммерческую или служебную тайну, обеспечивать сохранность и неразглашение вверенной информации, а также не распространять информацию о должностных лицах

Клуба, тренерском и вспомогательном персонале; участвовать в пресс-конференциях только с разрешения руководства Клуба; поддерживать репутацию Клуба во время публичных контактов с болельщиками, с радио-, телерепортерами.

1.19. Осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении трудового договора в случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

1.20. Исполнять требования о своем переводе на постоянную работу в другой Клуб ФХРБ (к другому работодателю) при обмене, применении процедуры списка отказов и иных случаях, предусмотренных Статутом.

1.21. Бережно относиться к имуществу Клуба.

1.22. Немедленно информировать главного тренера и (или) врача команды в случае заболевания или несчастного случая. В течение 24-х часов предоставить медицинскую справку, подтверждающую противопоказания занятиям хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского обследования под контролем врача Клуба.

1.23. Неукоснительно исполнять решения и определения Дисциплинарного Комитета ФХРБ, изданные и оформленные в установленном порядке, и иные решения уполномоченных и дисциплинарных органов ФХРБ при разрешении споров и быть юридически связанным настоящим Статутом.

1.24. На момент подписания трудового договора не иметь никаких препятствий (в том числе оформленных в письменной форме) для его заключения, обстоятельств и документов, которые смогли бы сделать трудовой договор недействительным после его подписания.

1.25. Заключать и подписывать соглашения и разного рода письменные обязательства с другими хоккейными Клубами, организациями и их официальными представителями, как в Республике Беларусь, так и за рубежом, исключительно после освобождения от обязательств, предусмотренных действующим трудовым договором.

1.26. Гарантировать, что он не находится под запретом на выступления ни в какой национальной федерации (ассоциации) или Лиге, полностью выполнил все свои обязательства и обязанности перед своим предыдущим Клубом и нет никакой причины, согласно которой ему не может быть выдана трансферная карта национальной федерации (ассоциации) и разрешение на работу.

1.27. Участвовать в официальных мероприятиях ФХРБ и международных играх за сборную команду своей страны, на которые в установленном порядке был получен вызов. При этом в случае неявки по неуважительной причине или несвоевременного прибытия хоккеиста в распоряжение сборной команды своей страны и как следствие отстранения его от участия в матчах сборной команды страны не опротестовывать наложенную дисквалификацию на участие в спортивных соревнованиях ФХРБ соразмерно количеству пропущенных матчей с участием сборной команды своей страны.

1.28. Не нарушать условий, указанных в любом страховом полисе, оформленном в пользу хоккеиста или в пользу Клуба, содержание которого было доведено до сведения хоккеиста в письменном виде, а также не заниматься никакой деятельностью и не совершать действий, которые в соответствии с условиями такого полиса могут лишить его юридической силы.

1.29. С даты начала предсезонного сбора являться на тренировочные, соревновательные и иные мероприятия в назначенные главным тренером и/или руководителем Клуба день и время.

1.30. Продолжать регулярные занятия (тренировки) в случае временной невозможности участвовать в соревнованиях, в том числе в период спортивной или иной дисквалификации.

1.31. Не нарушать прав Клуба на результаты (объекты) его интеллектуальной собственности как юридического лица.

1.33. Не участвовать прямо или косвенно через третьих лиц в играх и пари как организованных, так и нелегальных, целью участия в которых является получение выигрыша от угаданного результата спортивного соревнования, проводимого ФХРБ.

1.34. Соблюдать требования по дресс-коду, утвержденному руководством Клуба для хоккеистов, находящихся в расположении команды либо в составе команды при проведении командных и клубных мероприятий.

1.35. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Республики Беларусь, настоящим Статусом, трудовым договором, должностной инструкцией, индивидуальными и командными планами работы.

1.36. По окончании срока временного перевода к другому нанимателю в 2-х дневный срок вернуться в «старый» Клуб.

Глава 5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КЛУБА

Статья 22. Права Клуба

1. Клуб имеет право:

1.1. Требовать от хоккеиста своевременного и точного исполнения им трудовых обязанностей, возложенных на него согласно трудовому договору, утвержденных планов работы, бережного отношения к имуществу Клуба и других работников, Регламента Чемпионата, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов.

1.2. Поощрять хоккеиста за добросовестный и эффективный труд.

1.3. Привлекать хоккеиста к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством Республики Беларусь и/или настоящим Статусом.

1.4. На прекращение трудового договора в силу его специфики по дополнительным основаниям: спортивной дисквалификации хоккеиста на срок шесть и более месяцев; использования хоккеистом, в том числе однократном,

допинговых средств и/или методов, выявленного при проведении допингового контроля, в иных случаях, предусмотренных настоящим Статусом;

1.5. На требование и получение через соответствующие инстанции ИИХФ, ФХРБ, судебные и дисциплинарные процедуры, запрещения для хоккеиста выступать за любой другой хоккейный Клуб. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление любых других претензий хоккеисту.

1.6. Осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Республики Беларусь и настоящим Статусом, нормативными актами ФХРБ, локальными нормативными актами Клуба.

Статья 23. Обязанности Клуба

1. Клуб обязан:

1.1. Своевременно выплачивать ежемесячную заработную плату хоккеисту, а также производить другие выплаты в соответствии с настоящим Статусом и другими документами.

1.2. Обеспечивать необходимые условия труда для успешного выполнения принятых хоккеистом обязательств в соответствии с трудовым законодательством Республики Беларусь и трудовым договором.

1.3. Обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров).

1.4. Знакомить хоккеиста под роспись с настоящим Статусом, Регламентом проведения открытого Чемпионата Республики Беларусь по хоккею с шайбой, Дисциплинарным регламентом проведения открытого Чемпионата Республики Беларусь по хоккею с шайбой и иными локальными актами ИИХФ, ФХРБ, отдельными условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий.

1.5. Своевременно оформлять необходимые документы для допуска хоккеиста к спортивным соревнованиям.

1.6. На должном уровне обеспечивать хоккеиста спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления им трудовой деятельности, а также поддерживать указанные экипировку, оборудование, инвентарь и средства в состоянии, пригодном для использования.

1.7. Проводить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, но не реже одного раза в год) медицинские осмотры, внеочередные медицинские осмотры (в т.ч. освидетельствования) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы и среднего заработка на время прохождения этих медицинских осмотров.

1.8. Обеспечить страхование жизни и здоровья хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения хоккеистом дополнительных

медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования.

1.9. По (вызову) заявке ФХРБ направлять хоккеиста для участия в спортивных мероприятиях в составе сборных команд Республики Беларусь.

1.10. Отстранить хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях в случаях:

1.10.1 спортивной дисквалификации;

1.10.2 требования ФХРБ, предъявленного в соответствии с нормами, утвержденными ею. Отстранение хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях производится на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения;

1.10.3 иной дисквалификации либо запрещения хоккеисту по решению или определению Дисциплинарного комитета ФХРБ;

1.11. своевременно предоставлять хоккеисту сведения, необходимые для выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором;

1.12. являясь налоговым агентом хоккеиста в соответствии с действующим законодательством, своевременно и полностью исчислять, удерживать и перечислять налоги и сборы в соответствующие бюджеты;

1.13. в случае полной потери хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия трудового договора, на основании медицинского экспертного заключения выплатить хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию в размере 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила потеря трудоспособности хоккеиста;

1.14. в случае смерти хоккеиста, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия трудового договора, на основании медицинского экспертного заключения выплатить наследникам хоккеиста, признанными таковыми в порядке, предусмотренном действующим законодательством, в течение трех месяцев единовременную компенсацию в размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть хоккеиста;

1.15. нести иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством и/или настоящим Статутом.

ГЛАВА 6. ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ.

Статья 24. Перевод на другую работу

1. Хоккеист, имеющий действующий трудовой договор, может быть переведен («обменен») в другой Клуб, а также в клуб ФХРБ начиная с момента заключения «первого» трудового договора.

2. Хоккеист в возрасте 29 лет и старше при подписании трудового договора вправе отказаться от перевода («обмена») в конкретные Клубы или

от «обмена» в целом, о чем должна быть сделана соответствующая запись в трудовом договоре.

3. Перевод хоккеиста(ов) в другой Клуб может быть осуществлен Клубом путем:

3.1. встречного обмена хоккеистами, при этом допускается обмен неравнозначного количества хоккеистов;

3.2. встречной уплаты денежной компенсации Клубу (размер компенсации определяется по соглашению сторон (клубов));

3.3. встречным предоставлением Клубу спортивных прав в отношении хоккеиста, находящегося в статусе «Конфликт», «Закрепленные права»;

3.4. встречным предоставлением любого сочетания условий, предусмотренных в подпунктах 3.1 – 3.3 настоящего пункта (смешанный договор о переводе).

4. Перед заключением договора о переводе хоккеиста(ов) клубы обязаны предварительно ознакомиться со всеми условиями действующих трудовых договоров хоккеистов. После подписания договора о переводе претензии по условиям трудовых договоров хоккеистов ФХРБ не принимаются.

5. В случае достижения согласия по всем условиям перевода («обмена») хоккеиста клубы обязаны заключить договор о переводе хоккеиста(ов) по форме согласно приложению № 3 к настоящему Статусу.

6. Перевод («обмен») может быть произведен до даты завершения международного трансферного окна текущего спортивного сезона в 24.00 по белорусскому времени.

7. В случае перехода хоккеиста на другую работу в хоккейный клуб Республики Беларусь (между клубами ФХРБ) «новый» Клуб и хоккеист по общему правилу обязаны заключить трудовой договор на тех же условиях, которые были закреплены в его трудовом договоре с прежним клубом. Изменение условий оплаты труда в сторону улучшения не допускается. Допускается изменение условий оплаты труда в сторону ухудшения при условии согласия хоккеиста на такое ухудшение. Получение дополнительного согласия хоккеиста на переход на другую работу не требуется. Вновь заключенный трудовой договор хоккеиста подлежит обязательной регистрации в ФХРБ.

8. Трудовой договор хоккеиста со «старым» Клубом подлежит прекращению в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

9. Клуб должен в письменной форме уведомить хоккеиста о переводе («обмене») путем личного вручения уведомления, либо отправки его заказным письмом с уведомлением о вручении. В уведомлении должна содержаться информация о факте переводе («обмена»), указание на наименование и местонахождение нового Клуба, время и место прибытия в «новый» Клуб.

10. Все затраты на переезд хоккеиста (включая транспортные расходы) несет принимающий его Клуб.

11. Договор о переводе («обмене»), а также справка о доходах хоккеиста из предыдущего Клуба должны быть направлены в ФХРБ в течение 24-х часов после их подписания по факсу или по электронной почте. Оригиналы договоров должны быть направлены в ФХРБ для регистрации в течение 48-и часов после их подписания Клубами.

Статья 25. Перевод на другую работу через «Список отказов»

1. Список отказов вводится с целью сохранения баланса интересов Клуба(ов) и хоккеиста(ов) в ходе осуществления спортивной деятельности.

2. В случае, если личные показатели хоккеиста в матчах и тренировках признаны тренерским штабом и руководством Клуба неудовлетворительными, хоккеист, по решению Клуба, заносится ФХРБ в список отказов на 48 часов.

3. Если какой-либо хоккеист занесен в список отказов, во все Клубы ФХРБ направляются извещения об этом посредством электронной почты.

4. Все сведения относительно нахождения хоккеиста в списке отказов, а также информацию об условиях трудового договора хоккеиста, занесенного в список отказов, Клубы могут получить в ФХРБ.

5. С момента занесения ФХРБ хоккеиста в список отказов Клубы в течение 48-ми часов получают право выбрать хоккеиста, находящегося в списке отказов, путем направления заявки в ФХРБ.

6. Если до истечения 48-ми часов с момента занесения игрока в список отказов хоккеист был выбран одним из Клубов, он переводится в выбравший его Клуб.

7. Если на хоккеиста, находящегося в списке отказов, были поданы заявки от двух и более Клубов, игрок переводится в Клуб:

7.1. команда, которого заняла более низкое место по результатам регулярного чемпионата завершившегося сезона (если хоккеист был занесен в список отказов до 15 ноября текущего спортивного сезона);

7.2. команда, которого расположена на более низкой позиции в общей итоговой таблице текущего Чемпионата (если хоккеист был занесен в список отказов после 15 ноября текущего сезона);

7.3. Клуб, выбравший хоккеиста из списка отказов, обязан заключить трудовой договор с этим хоккеистом на тех же условиях, которые были оговорены в его трудовом договоре с прежним Клубом.

Обязательство выплачивать премиальные (стимулирующие) выплаты при достижении необходимого результата, возлагается на новый Клуб. Все затраты на переезд хоккеиста (включая транспортные расходы) несет принимающий его Клуб. Вновь заключенный трудовой договор подлежит обязательной регистрации в ФХРБ.

Улучшение условий трудового договора хоккеиста при заключении трудового договора с Клубом, выбравшим игрока из списка отказов, категорически не допускается.

Ухудшение условий оплаты труда, а также изменение срока действия трудового договора возможно только при согласии хоккеиста на такое ухудшение или изменение.

8. Трудовой договор хоккеиста с прежним Клубом подлежит прекращению в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

9. В случае перевода хоккеиста, находящего в списке отказов, из одного Клуба в другой, договор о переходе не заключается, компенсация прежнему клубу не выплачивается.

10. Действие процедуры «Списка отказов» прекращается за 48 часов до завершения международного трансферного окна текущего спортивного сезона.

Статья 26. Переходы учащихся СУСУ, имеющих статус «Юниор»

1. Переход учащегося СУСУ в возрасте до 16 лет, имеющего статус «Юниор», осуществляется в соответствии с нормативными документами Министерства спорта и туризма Республики Беларусь.

2. Переходы учащегося СУСУ в возрасте 16-ти лет и старше, имеющего статус «Юниор», в другое СУСУ (Клуб) осуществляется в соответствии с нормативными документами Министерства спорта и туризма Республики Беларусь и заключением между двумя СУСУ (Клубами) Договора о переходе «Юниора» при согласии учащегося и его родителей (законных представителей), составленного в соответствии с типовой формой (приложение №7).

После перехода учащегося СУСУ любого возраста, имеющего статус «Юниор», в другое СУСУ (Клуб), и в последствии заключившего «первый» трудовой договор хоккеиста, права на компенсацию за период подготовки такого учащегося принадлежат прежнему (прежним) СУСУ (Клубам, имеющим в своей структуре СУСУ, или работающим с СУСУ на условиях договора о сотрудничестве).

Глава 7. КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ПОДГОТОВКУ

Статья 27. Компенсация при переходе хоккеиста

1. В случае перехода хоккеиста (подписания трудового договора), находящего в статусе «Ограниченно свободный агент», выплачивается компенсация, которая рассчитывается исходя из средневзвешенного вознаграждения по квалификационному и контрактному предложениям.

2. Сумма средневзвешенного вознаграждения рассчитывается, исходя из среднегодового вознаграждения по квалификационному предложению своего Клуба и среднегодового вознаграждения по контрактному предложению нового Клуба.

Среднегодовое вознаграждение по квалификационному предложению рассчитывается исходя из размера контрактной суммы за сезон, указанного в квалификационном предложении, по первым двум сезонам.

Среднегодовое вознаграждение по контрактному предложению нового Клуба рассчитывается исходя из размера контрактной суммы по всем сезонам (которых может быть более двух), указанных в контрактном предложении, но при условии, что контрактная сумма в третьем и последующих сезонах установлена не меньше контрактной суммы второго сезона.

Если контрактная сумма в третьем и последующих сезонах установлена меньше, чем контрактная сумма за второй сезон, то среднегодовое вознаграждение по контрактному предложению нового Клуба рассчитывается исходя из размера контрактной по первым двум сезонам.

3. Расчет средневзвешенного вознаграждения:

A1, A2 – размер контрактной суммы за первый и второй сезоны, указанный в квалификационном предложении своего Клуба.

B1, B2, B3 – размер контрактной суммы за первый, второй и третий сезоны, указанный в контрактном предложении нового Клуба.

Средневзвешенное вознаграждение по квалификационному предложению (А) определяется по формуле: $A = (A1+A2)/2$

Средневзвешенное вознаграждение по контрактному предложению (Б) определяется по формуле в следующем порядке:

если $B3 > B2$ – $B = (B1+B2+B3)/3$

если $B3 < B2$ – $B = (B1+B2)/2$

Средневзвешенное вознаграждение по квалификационному и контрактному предложениям (С) определяется по формуле: $C = (A+B)/2$

4. Размер компенсации составляет одно средневзвешенное вознаграждение по квалификационному и контрактному предложениям (С);

5. Компенсация должна быть выплачена до начала Чемпионата или в сроки, определенные по соглашению между Клубами. Сумма денежной компенсации не может быть изменена по соглашению между Клубами.

6. Основанием для выплаты компенсации является договор о переходе хоккеиста, находящегося в статусе «Ограниченно свободный агент».

7. Обязанность по уплате компенсации за переход «ограниченно свободного агента» возлагается на Клуб, в который перешел игрок, и не может быть переуступлена в связи с последующим переходом в какой-либо третий Клуб.

9. Компенсация за переход хоккеиста(ов), имеющего(их) статусы «Действующий контракт» или «Закрепленные права» осуществляется по договоренности между Клубами с учетом требований статьи 11 настоящего Статуса.

Статья 28. Компенсация при переходе учащегося СУСУ, имеющего статус «Юниор»

1. При заключении «первого» трудового договора с учащимся СУСУ, имеющего статус «Юниор», размеры и порядок компенсации устанавливаются в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

2. Оплата компенсации законными представителями, агентами учащегося СУСУ, имеющего статус «Юниор», Клубу (СУСУ) запрещена.

Глава 8. ОСОБЕННОСТИ ПРЕКРАЩЕНИЯ (РАСТОРЖЕНИЯ) ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ХОККЕИСТА. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

Статья 29. Особенности расторжения трудового договора хоккеиста по соглашению сторон

1. Договоренность сторон о расторжении трудового договора по соглашению сторон оформляется путем составления отдельного документа – соглашения о прекращении (расторжении) трудового договора по соглашению сторон (приложение № 5).

Если при расторжении трудового договора хоккеисту выплачивается денежная компенсация или иное вознаграждение, то об этом указывается в соглашении о расторжении трудового договора.

2. Соглашение о прекращении (расторжении) трудового договора должно быть направлено в ФХРБ в течение 24-х часов с момента его подписания.

Статья 30. Досрочное расторжение трудового договора хоккеиста по инициативе Клуба

1. Клуб вправе по собственной инициативе выступить инициатором досрочного расторжения трудового договора хоккеиста с выплатой денежной компенсации в следующем размере:

1.1. при расторжении трудового договора в период с 1 мая до даты, предшествующей началу Чемпионата – 25% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон.

1.2. при расторжении трудового договора в период с даты начала Чемпионата и за 10 дней до закрытия международного трансферного окна – 50% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон;

1.3. при расторжении трудового договора в период менее 10 дней до закрытия международного трансферного окна – 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон.

2. При расчете денежной компенсации, подлежащей выплате, в размере заработной платы не учитывается премиальная (стимулирующая) выплата, оговоренная в трудовом договоре и не носящая регулярный характер.

3. Все причитающиеся хоккеисту суммы должны быть выплачены в течение двух месяцев со дня расторжения трудового договора.

4. Досрочное расторжение трудового договора оформляется соглашением о прекращении (расторжении) трудового договора по инициативе Клуба (приложение № 5). Соглашение должно быть направлено в ФХРБ в течение 24-х часов после его подписания. В случае невозможности подписания или отказа игрока подписать указанное соглашение Клуб должен представить в ФХРБ акт о невозможности подписания/ об отказе подписать

соглашение, подписанный комиссией, в состав которой входят руководящие лица Клуба, а также приказ об увольнении работника и акт о невозможности ознакомления работника с приказом в случае, если такое ознакомление невозможно.

5. Запрещается Клубу, расторгнувшему трудовой договор с хоккеистом по соглашению сторон с выплатой денежной компенсации, заключение в текущем спортивном сезоне нового трудового договора с таким хоккеистом.

Статья 31. Особенности при расторжении трудового договора хоккеиста по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям и дополнительным основаниям, указанным в Трудовом кодексе Республики Беларусь.

1. При досрочном расторжении трудового договора по инициативе Клуба по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5 и 7 статьи 42, пунктами 1 и 2 части первой, пунктом 1 части третьей статьи 314¹¹ Трудового кодекса Республики Беларусь, хоккеист обязан произвести в пользу Клуба, денежную выплату в размере определенном трудовым договором.

2. При расчете заработной платы при расторжении трудового договора по инициативе Клуба не учитываются премиальные (стимулирующие) выплаты, оговоренные в трудовом договоре и не носящие регулярный характер.

3. Хоккеист обязан произвести указанную денежную выплату в пользу Клуба в течение двух месяцев со дня расторжения трудового договора.

4. В течение срока, равного периоду, оставшемуся до истечения трудового договора, Клуб сохраняет за собой права спортивной принадлежности на такого хоккеиста. В течение указанного срока Клуб имеет право по своему усмотрению распорядиться принадлежащими ему правами на такого хоккеиста.

Если до окончания срока действия трудового договора компенсация, предусмотренная пунктом 1 настоящей статьи, не была выплачена хоккеистом, права сохраняются за Клубом до момента уплаты компенсации.

5. В случае расторжения трудового договора по основаниям, относящимся к дисциплинарным взысканиям, Клуб должен предоставить в ФХРБ: приказ об увольнении работника и документы, подтверждающие факт совершения дисциплинарного проступка и являющиеся основанием для вынесения приказа.

В случае невозможности подписания/отказа игрока подписать приказ об увольнении работника составляется акт о невозможности ознакомления работника с приказом в случае, если такое ознакомление невозможно, а также акт о невозможности взять объяснения с игрока.

Документы, предусмотренные настоящим пунктом, должны быть направлены в ФХРБ в течение 24-х часов дней с даты издания приказа об увольнении хоккеиста.

Статья 32. Разрешение споров

1. Споры, разногласия или требования, возникшие из трудовых отношений между Клубом и хоккеистом, подлежат первоначальному рассмотрению в Апелляционном комитете ФХРБ.

2. Если хоккеист переходит в любой другой хоккейный клуб, включая иностранный, без письменного разрешения Клуба, то хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Апелляционного комитета ФХРБ и признают, что решения Апелляционного комитета ФХРБ запрещающие хоккеисту выступать за любой другой хоккейный клуб, включая иностранный, имеют полную силу в Республике Беларусь и любой другой стране, и хоккеист соглашается не опротестовывать решения Апелляционного комитета ФХРБ запрещающие хоккеисту выступать за любой другой хоккейный клуб, включая иностранный.

3. Клуб и хоккеист соглашаются с тем, что условия и услуги, предоставленные хоккеистом по трудовому договору, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому в случае обоснованных претензий Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции ИИХФ, ФХРБ, судебные и дисциплинарные процедуры запрещения для хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб, включая иностранный. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление любых других претензий хоккеисту.

Статья. 33 Вступление в силу.

1. Настоящий Статус вступает в силу с момента его утверждения Исполкомом ФХРБ и является обязательным для исполнения всеми субъектами белорусского хоккея.

2. Статус, утвержденный Исполкомом ФХРБ от 20.12.2011г. считать утратившим силу.

Статья. 34 Порядок внесения изменений и дополнений.

1. Необходимые изменения и дополнения в настоящий Статус вносятся Исполкомом ФХРБ.

2. Приложения к Статусу, в том числе типовые формы документов, обязательны для применения хоккейными клубами, хоккейными школами и хоккеистами. Допускается дополнение форм указанных документов иными положениями и условиями, не противоречащими действующему законодательству, настоящему Статусу и другим документам ИИХФ, ФХРБ.

3. трудовые договора хоккеистов, отличные от типовой формы к регистрации не принимаются и претензии по ним не рассматриваются.

ТИПОВАЯ ФОРМА
СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
контракта профессионального хоккеиста

г. Минск

«__» _____ 20__ г.

Вниманию хоккеиста!

Прежде чем подписывать срочный трудовой договор, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в договор и его содержание и трактовка Вам понятны.

_____, именуемое в дальнейшем «Клуб», в лице _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и хоккеист _____, именуемый в дальнейшем «Профессиональный хоккеист», с другой стороны, заключили настоящий срочный трудовой договор (контракт профессионального хоккеиста), в дальнейшем именуемый «срочный трудовой договор», о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего трудового договора является правовое регулирование двустороннего соглашения об установлении трудовых отношений между Клубом и Профессиональным хоккеистом и оформление правоотношений в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

1.2. Клуб обязуется предоставить Профессиональному хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные законодательством о труде РБ, Законом РБ «О физической культуре и спорте», иными законами и нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными правовыми актами Международной федерации хоккея (ИИХФ), Ассоциации «Федерация хоккея Республики Беларусь» (ФХРБ), Статусом Хоккеиста, своевременно и в полном размере выплачивать Профессиональному хоккеисту заработную плату, а Профессиональный хоккеист обязуется лично выполнять определенную настоящим трудовым договором трудовую функцию, соблюдать действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные правовые акты Клуба, содержащие нормы трудового права, а также локальные нормативные акты ФХРБ, регулирующие отношения Клуба и Профессионального хоккеиста.

1.3. Профессиональный хоккеист принимается на работу в Клуб в качестве спортсмена-инструктора (стажера спортсмена-инструктора) профессиональной хоккейной команды

_____ (наименование команды)

для подготовки и участия в спортивных соревнованиях (товарищеских, турнирных хоккейных матчах, в том числе международных), организуемых и проводимых ИИХФ, ФХРБ, Клубом.

1.4. Работа в Клубе для Профессионального хоккеиста является _____ местом работы.

1.5. Профессиональный хоккеист обязуется предоставить свои индивидуальные хоккейные игровые услуги Клубу, а Клуб имеет исключительное право пользоваться услугами Профессионального хоккеиста с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Профессионального хоккеиста и обязуется выплачивать ему вознаграждение, исходя из объема и качества фактически оказанных Профессиональным хоккеистом услуг.

1.6. Под индивидуальными хоккейными игровыми услугами понимается:

- выступление Профессионального хоккеиста за профессиональную хоккейную команду Клуба;
- участие в тренировках, сборах и турнирах.

1.7. Профессиональный хоккеист и Клуб соглашаются с тем, что трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок в связи с характером предстоящей работы и условиями ее выполнения, поэтому заключаемый трудовой договор является срочным.

1.8. Хоккеист соглашается в порядке статей 30, 314-1 Трудового кодекса на перевод на постоянную работу в другой клуб (другому нанимателю) в случаях, предусмотренных п.1.20 статьи 21 Статуса Хоккеиста

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

2.1. Срок действия трудового договора:

Начало: «__» _____ 20__ г.

Окончание: «__» _____ 20__ г.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Профессиональный хоккеист обязан:

3.1.1. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, Статус хоккеиста, иные документы, регламентирующие вопросы дисциплины труда.

3.1.2. Выполнять письменные и устные приказы, распоряжения Клуба, не противоречащие законодательству и локальным нормативным правовым актам.

3.1.3. Не допускать действий, препятствующих другим работникам выполнять их трудовые обязанности.

3.1.4. Соблюдать установленные нормативными правовыми актами

(документами) требования по охране труда, пользоваться средствами индивидуальной защиты.

3.1.5. Бережно относиться к имуществу Клуба, использовать это имущество для выполнения работы, предусмотренной настоящим трудовым договором. Принимать меры к предотвращению ущерба.

3.1.6. Соблюдать установленный порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей.

3.1.7. Предоставить свои исключительные игровые услуги, знания, умения и навыки только Клубу, отработать установленный трудовым договором срок и не заключать никаких трудовых договоров и не вести переговоры о заключении трудовых договоров с другими хоккейными клубами и организациями Республики Беларусь и за рубежом на все время действия настоящего трудового договора.

3.1.8. Не играть ни за какую другую команду и не принимать участия в других спортивных мероприятиях, в том числе в составе сборных команд Республики Беларусь, без письменного разрешения руководства Клуба.

3.1.9. Неукоснительно соблюдать Устав Клуба, Устав Ассоциации «Федерация хоккея Республики Беларусь» (ФХРБ) и положения Статуса Хоккеиста, а также требования настоящего трудового договора, ФХРБ, Международной хоккейной федерации (ИИФХ), включая правила по переходу в другие клубы.

3.1.10. Выполнять все требования руководства Клуба и тренерского состава, касающиеся профессиональной учебы, тренировок и игровой практики.

3.1.11. Принимать участие в поездках по стране и за рубежом, используя безоговорочно маршруты и транспортные средства, предложенные Клубом.

3.1.12. Постоянно находиться в оптимальной спортивной форме на протяжении всего хоккейного сезона и быть готовым выступать во всех матчах, проводимых Клубом.

3.1.13. В целях поддержания высокой спортивной формы для выполнения своих обязательств по настоящему трудовому договору Профессиональный хоккеист обязуется соблюдать спортивный режим, выполнять планы подготовки к соревнованиям, являться на тренировочные занятия в назначенные руководством день и время.

3.1.14. Присутствовать на всех медицинских осмотрах и восстановительных мероприятиях, организуемых Клубом.

3.1.15. Вести себя за пределами хоккейной площадки в соответствии с высокими требованиями честности, морали, справедливой игры, спортивных отношений и не наносить своим поведением ущерб Клубу, и профессиональному хоккею в целом.

3.1.16. Продолжать регулярные занятия (тренировки), если временно не сможет участвовать в играх или если подвергнется временной дисквалификации.

3.1.17. Не принимать наркотические, анаболические, сильнодействующие, а также стимулирующие препараты, что может повлечь дисквалификацию Профессионального хоккеиста и ухудшение его здоровья. Прием необходимых лекарственных препаратов осуществлять по согласованию с врачом Клуба.

3.1.18. «Не получать от физических лиц или организаций денежных премий либо ценных подарков за достижение победы в матчах неспортивным методом или попытку иным образом повлиять на исход какой-либо конкретной встречи или серии игр. О подобных фактах незамедлительно сообщать Главному тренеру или руководству Клуба.»

3.1.19. Передать Клубу на период действия настоящего трудового договора все права на использование своего изображения и имени в рекламных целях.

3.1.20. Сохранять в тайне в течение всего времени действия настоящего трудового договора и 5 лет после его расторжения ставшие ему известными во время работы в Клубе следующие данные, являющиеся коммерческой тайной:

- имеющуюся в Клубе специальную и юридическую документацию, в том числе бухгалтерскую и статистическую;
- сведения, связанные с финансовыми операциями как самого Клуба, так и его деловых партнеров;
- сведения, связанные с выполнением непосредственно своих обязанностей, в том числе и размер установленного денежного вознаграждения;
- сведения, связанные с деятельностью Клуба и его партнеров, о проводимых ими коммерческих, юридических, научных разработках, являющихся собственностью Клуба.

3.1.21. Профессиональный хоккеист несет полную материальную ответственность за ущерб, причиненный Клубу по вине Профессионального хоккеиста.

3.1.22. Профессиональный хоккеист обязан прилагать максимум усилий для выполнения поставленных перед командой Клуба задач, постоянно и неуклонно повышать свой спортивный уровень, трудиться с полной самоотдачей, выполнять все законные распоряжения руководства команды и Клуба. В противном случае допускается пересмотр Клубом предусмотренных премиальных выплат, а в исключительных, определенных настоящим трудовым договором и законодательством, случаях - досрочное расторжение трудового договора в одностороннем порядке. Осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении настоящего трудового договора в случаях, предусмотренных пунктом 7.4. настоящего трудового договора и в указанном данным пунктом размере;

3.1.23. принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию тренерского состава и руководства Клуба;

3.1.24. соблюдать правила спортивных соревнований по виду спорта и положения о проведении (регламенты проведения) спортивных соревнований, в которых они принимают участие;

3.1.25. участвовать по вызовам (заявкам) республиканского органа государственного управления, проводящего государственную политику в сфере физической культуры и спорта, или ФХРБ, в спортивных мероприятиях в составе сборных команд Республики Беларусь по видам спорта;

3.1.26. проходить допинг-контроль в соответствии с законодательством о физической культуре и спорте;

3.1.27. проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры;

3.1.28. информировать Главного тренера, руководство Клуба о состоянии своего здоровья и незамедлительно уведомлять его (их) о заболеваниях, в том числе травмах, и ином ухудшении состояния здоровья;

3.1.29. поддерживать репутацию нанимателя во время публичных выступлений в средствах массовой информации;

3.2. Профессиональный хоккеист имеет право на:

3.2.1. Труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, а также на здоровые и безопасные условия труда.

3.2.2. Защиту экономических и социальных прав и интересов.

3.2.3. Участие в собраниях.

3.2.4. Гарантированную справедливую долю вознаграждения за труд в соответствии с его количеством, качеством и общественным значением, но не ниже уровня, обеспечивающего работникам и их семьям свободное и достойное существование.

3.2.5. Ежедневный и еженедельный отдых, и отпуска продолжительностью не менее установленной Трудовым кодексом Республики Беларусь.

3.2.6. Социальное страхование, пенсионное обеспечение и гарантии в случае профессионального заболевания, трудового увечья, инвалидности и потери работы.

3.2.7. Невмешательство в частную жизнь и уважение личного достоинства.

3.2.8. Судебную и иную защиту трудовых прав.

3.2.9. иные права, установленные трудовым законодательством.

3.3. Клуб обязан:

3.3.1. Вести учет фактически отработанного Профессиональным хоккеистом рабочего времени.

3.3.2. Создать необходимые условия для успешного выполнения Профессиональным хоккеистом своих профессиональных обязанностей.

3.3.3. Своевременно в полном объеме выплачивать заработную плату в соответствии с системой оплаты, установленной в Клубе, и настоящим трудовым договором. На период временной нетрудоспособности Профессиональному хоккеисту выплачивается пособие в размере и на условиях, предусмотренным действующим законодательством Республики Беларусь.

3.3.4. Обеспечить Профессиональному хоккеисту условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, в том числе предоставить необходимую спортивную одежду и спортивный инвентарь в соответствии с установленными в Клубе нормативами и материальными возможностями.

3.3.5. Создавать необходимые и достаточные условия для проживания и питания Профессионального хоккеиста в учебно-тренировочные и игровые периоды в период нахождения хоккеиста в служебной командировке.

3.3.6. Обеспечить обязательное медицинское и социальное страхование Профессионального хоккеиста при утрате трудоспособности, по возрасту и иных установленных Законом случаях.

3.3.7. При заключении трудового договора провести полное медицинское обследование Профессионального хоккеиста для определения его пригодности выполнять предстоящую работу. После прохождения медицинского обследования Клубом составляется медицинское заключение о состоянии здоровья Профессионального хоккеиста. Фактический допуск Профессионального хоккеиста к работе, после подписания настоящего трудового договора, является подтверждением того, что он здоров на момент подписания трудового договора, прошел полное углубленное медицинское обследование в данном Клубе и готов для выполнения условий настоящего трудового договора.

3.3.8. В соответствии с законодательством Республики Беларусь, своевременно и полностью исчислять, удерживать и перечислять в соответствующие бюджеты все налоги и сборы.

3.3.9. Сохранять со своей стороны конфиденциальность изложенных в трудовом договоре сведений.

3.3.10. Создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь;

3.3.11. Оформлять изменения условий и прекращение трудового договора с Профессиональным хоккеистом;

3.3.12. Отстранять Профессионального хоккеиста от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь, Статусом хоккеиста и другими актами законодательства.

3.4. Клуб имеет право:

3.4.1. Расторгнуть настоящий трудовой договор в порядке и по основаниям, установленным Трудовым кодексом Республики Беларусь, Статусом хоккеиста и другими законодательными актами.

3.4.2. Поощрять Профессионального хоккеиста.

3.4.3. Требовать от Профессионального хоккеиста выполнения условий трудового договора и правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных правовых актов Клуба.

3.4.4. Привлекать Профессионального хоккеиста к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством.

3.4.5. Обращаться в суд для защиты своих прав.

3.5. Клуб также имеет право на:

3.5.1. Уменьшение (лишение) повышений тарифного (должностного) оклада, определенных настоящим срочным трудовым договором (контрактом профессионального хоккеиста) независимо от привлечения Профессионального хоккеиста к дисциплинарной ответственности за:

- отсутствие на рабочем месте без уважительной причины;
- недобросовестное отношение к своим обязанностям без уважительных причин;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, распитие спиртных напитков, употребление наркотических или токсических средств на рабочем месте и в рабочее время;
- использование государственного имущества не в служебных целях;
- иные нарушения требований законодательства, положений «Статуса хоккеиста» и настоящего трудового договор;
- при включении в «Список отказов» – не более чем на 40% контрактной суммы.

3.5.2. Уменьшение Профессиональному хоккеисту отпуска в соответствующем году на число дней прогула или умышленного неисполнения им трудовых обязанностей более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин. При этом отпуск должен быть не менее 24 (двадцати четырех) календарных дней.

3.5.2. За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей Профессиональный хоккеист привлекается к дисциплинарной ответственности, установленной законодательством. За противоправное, виновное причинение ущерба Клубу при исполнении трудовых обязанностей Профессиональный хоккеист может быть привлечен к материальной ответственности в порядке и на условиях, определенных Трудовым кодексом Республики Беларусь.

4. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

4.1. Профессиональный хоккеист и Клуб соглашаются о том, что Профессиональный хоккеист обязан получить письменно от руководства Клуба освобождение от данных положений трудового договора прежде, чем он сможет предложить свои хоккейные игровые услуги любому другому Клубу, иным юридическим и физическим лицам в Республике Беларусь и за ее пределами.

4.2. Клуб имеет право на переуступку или передачу услуг профессионального хоккеиста в любой другой белорусский Клуб, в том числе

команду белорусских хоккейных клубов, выступающих в МХЛ и КХЛ. Профессиональный хоккеист соглашается на подобную переуступку на предусмотренных настоящим трудовым договором условиях. Отказ профессионального хоккеиста в таких случаях является нарушением условий настоящего трудового договора и равносителен отказу игрока выступать за Клуб.

4.3. Профессиональный хоккеист соглашается не переходить в профессиональные, включая НХЛ, а также Клубы юношеских лиг США и Канады без наличия письменного разрешения своего Клуба.

4.4. В подготовительный и соревновательные периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, регулирующие поведение и подготовку Профессионального хоккеиста, причем эти правила являются частью настоящего трудового договора в той же мере, как если бы они были включены в него.

4.5. В случае заболевания или несчастного случая Профессиональный хоккеист, если обстоятельства позволят это сделать, должен немедленно предупредить Главного тренера и врача команды, в течение 24 часов предоставить медицинское свидетельство, подтверждающее противопоказания занятием хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского обследования под контролем врача Клуба.

4.6. Если Профессиональный хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Клуба, а также на тренировочных занятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке при необходимости госпитализацию вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Клубом.

4.7. Если Профессиональный хоккеист нездоров и не сможет больше играть по причине травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Профессионального хоккеиста, трудовой договор не может быть расторгнут Клубом до восстановления общей трудоспособности или установления группы инвалидности.

4.8. В случае полной потери Профессиональным хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей в связи с участием в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия настоящего трудового договора, Клуб выплачивает Профессиональному хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию в размере 100% совокупной годовой суммы трудового договора в текущем спортивном сезоне.

4.9. В случае смерти хоккеиста, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия трудового договора, на основании медицинского экспертного заключения выплатить наследникам хоккеиста, признанными таковыми в порядке, предусмотренном действующим законодательством, в течение трех месяцев единовременную компенсацию в размере 200% от суммы заработной платы за

сезон, в котором наступила смерть хоккеиста.

4.10. Клуб вправе ставить вопрос перед Ассоциацией «Федерацией хоккея Республики Беларусь» о дисквалификации Профессионального хоккеиста за нарушение условий настоящего трудового договора. В случае наступления дисквалификации на срок более 1 месяца Клуб вправе расторгнуть трудовой договор.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

5.1. За надлежащее выполнение Профессиональным хоккеистом предусмотренной настоящим трудовым договором трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами ИИХФ, локальными нормативными актами Клуба, а также обязанностей Профессионального хоккеиста, вытекающих из условий коллективного договора, Клуб устанавливает Профессиональному хоккеисту следующие условия оплаты труда:

5.1.1. Тарифный (должностной) оклад на день подписания настоящего срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста)

Тарифный (должностной) оклад пересматривается при изменении тарифной ставки первого разряда без внесения изменений в трудовой договор (контракт).

5.1.2. надбавки за стаж в соответствии с правовыми актами Клуба устанавливаются в размере _____ (прописью) рублей;

5.1.3. В соответствии с законодательством и правовыми актами Клуба тарифный (должностной) оклад Профессионального хоккеиста повышается:

5.1.4. Ежемесячное индивидуальное повышение оклада за характер и ответственность выполняемых работ и трудовых функций, связанных с достижением спортивного результата (далее – надбавка), устанавливается и выплачивается хоккеисту в размере _____ (прописью) рублей;

5.1.5. Контрактная сумма за месяц составляет _____ (тарифный (должностной) оклад + надбавка) (сумма прописью) рублей.

5.1.6. Контрактная сумма за сезон составляет _____ (тарифный (должностной) оклад + надбавка) умноженное на количество месяцев (сумма прописью) рублей.

5.2. В зависимости от качества и результатов лично-командной игры, Профессиональному хоккеисту может выплачиваться премиальное вознаграждение в размере и на условиях, предусмотренных клубным

«Положением о премировании и депремировании» и Регламентами соответствующих соревнований. Клуб имеет право изменить или отменить данное Положение в любое время перед началом или по ходу хоккейного сезона, без согласования с Профессиональным хоккеистом.

5.3. На основании этого Положения о премировании или по решению руководства Клуба Профессиональный хоккеист может быть депремирован в случаях нарушения им условий настоящего трудового договора.

5.4. При досрочном расторжении настоящего трудового договора по инициативе Клуба, за исключением оснований, предусмотренных пунктами 4, 5, 7 ст.42 и пунктами 1 и 2 статьи 314¹¹ Трудового кодекса Республики Беларусь, Профессиональному хоккеисту выплачивается заработная плата за фактически проработанное время и денежная компенсация в следующем размере:

при расторжении трудового договора в период с 1 мая до даты, предшествующей началу Чемпионата – 25% от контрактной суммы, невыплаченной за текущий сезон;

при расторжении трудового договора в период с даты начала Чемпионата и за 10 дней до закрытия трансферного окна – 50% от контрактной суммы, невыплаченной за текущий сезон;

при расторжении трудового договора в период менее 10 дней до закрытия трансферного окна – 100% от контрактной суммы, невыплаченной за текущий сезон.

5.5. Заработная плата, предусмотренная настоящим трудовым договором, выплачивается Профессиональному хоккеисту регулярно __ числа каждого месяца. Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь.

6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

6.1. Клуб устанавливает Профессиональному хоккеисту режим рабочего времени:_____.

6.2. Профессиональному хоккеисту устанавливаются в соответствии с законодательством:

трудоустройство продолжительностью _____ календарных дней в том числе: основной отпуск продолжительностью 24 календарных дня;

иные отпуска в соответствии с законодательством, коллективным договором.

7. ПРЕКРАЩЕНИЕ, РАСТОРЖЕНИЕ, ИЗМЕНЕНИЕ УСЛОВИЙ СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

7.1. Действие срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста) прекращается в соответствии с законодательством о труде в том числе при:

- истечении его срока;
- нарушении правил охраны труда и техники безопасности, повлекшем увечье или смерть другого работника;

- причинении в связи с исполнением трудовых обязанностей государству, юридическим и (или) физическим лицам имущественного ущерба, установленного вступившим в законную силу решением суда или решением о привлечении к административной ответственности, принятым иным уполномоченным государственным органом (должностным лицом);
- распитии спиртных напитков, употреблении наркотических или токсических средств в рабочее время или по месту работы;
- наступлении иных оснований, предусмотренных законодательством о труде.

7.2. Срочный трудовой договор (контракт профессионального хоккеиста) может быть досрочно расторгнут по инициативе Клуба или по требованию Профессионального хоккеиста в случае невыполнения или ненадлежащего выполнения условий трудового договора по вине одной из сторон в случаях, предусмотренных законодательством.

7.3. «Изменение условий срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста) производится в установленном порядке по основаниям, предусмотренным законодательством.

7.4. При расторжении срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста) по инициативе Клуба в соответствии с требованиями пунктов 4, 5, 7 статьи 42 и пунктов 1, 2 части первой, пунктом 1 части третьей статьи 314¹¹ Трудового кодекса Республики Беларусь хоккеист производит выплату денежной компенсации в размере и порядке

Порядок, условия прекращения, изменения и продления срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста):

8. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

8.1. Все споры, разногласия или требования, возникшие из настоящего срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста) или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения или недействительности, подлежат рассмотрению исключительно на основании законодательства Республики Беларусь.

8.2. Стороны приложат максимум усилий для урегулирования индивидуальных трудовых споров между Клубом и Профессиональным хоккеистом. В случае если индивидуальный трудовой спор не урегулирован на Клубном уровне, он может быть перенесен для рассмотрения по существу в Ассоциацию «Федерация хоккея Республики Беларусь».

8.3. В случае если Профессиональный хоккеист переходит в любой другой Клуб, включая иностранный Клуб, без письменного разрешения Клуба, то Профессиональный хоккеист соглашается, что решение Ассоциации «Федерация хоккея Республики Беларусь», запрещающее Профессиональному хоккеисту выступать за любой другой Клуб, включая иностранный Клуб, имеет полную силу в Беларуси и любой другой стране. Профессиональный хоккеист соглашается также не опротестовывать его.

8.4. Клуб и профессиональный хоккеист соглашаются в том, что услуги хоккеиста по срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста) неоценимы, уникальны и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб при наличии законных оснований имеет право на получение через ИИХФ и Ассоциацию «Федерация хоккея Республики Беларусь» запрещения для Профессионального хоккеиста выступать за любой другой Клуб Беларуси или иной страны.

8.5. Изложенные в п.8.4. условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление любых других претензий Профессиональному хоккеисту.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

9.1. Профессиональный хоккеист с должностной инструкцией, коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Статусом хоккеиста, Регламентом проведения открытого Чемпионата Республики Беларусь по хоккею с шайбой, Дисциплинарным регламентом проведения открытого Чемпионата Республики Беларусь по хоккею с шайбой и иными локальными актами ИИХФ, ФХРБ, отдельными условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий ознакомлен _____
(подпись, дата).

9.3. Срочный трудовой договор (контракт профессионального хоккеиста) составлен в трех экземплярах, которые хранятся по одному у обеих сторон и имеют одинаковую юридическую силу и вступает в силу с момента его подписания сторонами. Третий экземпляр срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста) передается в Ассоциацию «Федерация хоккея Республики Беларусь».

9.4. Условия переезда в Республику Беларусь, питания, проживания, медицинского обслуживания хоккеиста-иммигранта:

10. ПРИМЕЧАНИЕ

Профессиональный хоккеист со всей ответственностью заявляет, что на момент подписания настоящего срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста) не имеет никаких препятствий (в том числе оформленных письменно) для его заключения и не имеет никаких обязательств и документов, которые могут сделать настоящий трудовой договор недействительным после его подписания. Иные трудовые договора (контракты) и разного рода письменные обязательства с другими хоккейными клубами, организациями и их официальными представителями, как в Республике Беларусь, так и за рубежом Профессиональный хоккеист может

закключать и подписывать исключительно после освобождения от обязательств, предусмотренных настоящим трудовым договором.

После прочтения срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста) Клуб и Профессиональный хоккеист соглашаются в том, что все условия и обязательства трудового договора, а также их трактовка им в полном объеме понятны. Все участники срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста) имели полную возможность до его подписания обсудить условия и обязательства со своими агентами, иными представителями и срочный трудовой договор (контракт профессионального хоккеиста) подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

11. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

КЛУБ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ХОККЕИСТ

Адрес: _____

Паспорт серия _____

выдан _____

(подпись)

_____ / _____

Вниманию Законного представителя Учащегося!

Прежде чем подписывать договор, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в договор и его содержание и трактовка Вам понятны.

Договор
об оказании услуг по подготовке спортсмена № _____

г. Минск

«__» _____ 20__ года

_____,
именуемое в дальнейшем Школа**(Клуб*), в лице _____,
действующего на основании Устава, с одной стороны, и законный
представитель учащегося _____,

с другой стороны, именуемые в дальнейшем "Законный представитель", в
дальнейшем по тексту именуемые как – Стороны, руководствуясь Законом
Республики Беларусь «О физической культуре и спорте», нормативными
документами Министерства спорта и туризма Республики Беларусь (далее -
Минспорта), Статусом хоккеиста, другими нормативными правовыми актами
Республики Беларусь, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

Законный представитель, действуя от имени и в интересах

(указывается фамилия, имя, отчество, дата рождения учащегося)

в дальнейшем именуемого «Учащийся» поручают, а Школа**(Клуб*)
обязуется произвести обучение «Учащегося» по программе подготовки
спортсмена-хоккеиста. При этом Школа**(Клуб*) авансирует для учащегося и
Законного представителя все материальные затраты, связанные с данным
обучением, и дальнейшие взаимоотношения Сторон предусматриваются
условиями настоящего договора.

2. Обязанности Школы**(Клуба*).

2.1. Создать необходимые условия для успешного процесса спортивной
подготовки;

2.2. Представить для подготовки учащегося квалифицированного тренера;

2.3. Предоставить учащемуся право пользоваться спортивной формой и
инвентарем в пределах необходимого минимума и исходя из финансовых
возможностей Школы**(Клуба*);

2.4. Предоставить право учащемуся участвовать в учебно-тренировочном и
соревновательном процессах в составе команды его года рождения; _____

(Школа** - самостоятельное юридическое лицо

Клуб* - имеющий в своей структуре хоккейную школу, либо с Школой действует договор о
сотрудничестве)

- 2.5. Предоставить учащемуся право на участие в составе команды в официальных соревнованиях, проводимых Ассоциацией «Федерация хоккея Республики Беларусь» (далее – ФХРБ), а также товарищеских матчах и международных турнирах, проводимых Клубом*
- 2.6. Способствовать обучению учащегося в общеобразовательных и профессиональных учебных заведениях;
- 2.7. Регулярно информировать законного представителя о ходе и результатах спортивной подготовки учащегося;
- 2.8. Предложить учащемуся принять квалификационное предложение для заключения «первого» трудового договора с Клубом, в состав которого входит Школа, либо с которым Школа работает на условиях договора о сотрудничестве, и воспитавшая учащегося, либо разрешить заключить такой договор с иным белорусским хоккейным клубом.
3. Обязанности учащегося и законного представителя.
- 3.1. Поддерживать высокий уровень общей физической и специальной подготовленности, совершенствовать спортивное мастерство, добиваться достижения высоких спортивных результатов согласно требованиям учебно-тренировочных программ, утвержденных Минспорта, и иной нормативной базой;
- 3.2. Выполнять индивидуальные планы подготовки, законные распоряжения тренеров и руководства Школы** (Клуба*);
- 3.3. Соблюдать спортивный режим и санитарно-гигиенические требования, меры безопасности на тренировочных занятиях и соревнованиях;
- 3.4. Бережно относиться к имуществу Школы** (Клуба*);
- 3.5. Уважать честь и достоинство работников Школы ** (Клуба*);
- 3.6. Соблюдать внутренний распорядок Школы ** (Клуба*);
- 3.7. Самостоятельно без ведома руководства не вступать в переговоры о переходе в другую хоккейную Школу** (Клуб*), как лично, так и через своих законных представителей;
- 3.8. Не выступать в соревнованиях за другую хоккейную Школу** (Клуб*) без письменного согласия Школы** (Клуба*);
- 3.9. Своевременно проходить медицинский осмотр, углубленное медицинское обследование и тестирование по технической подготовленности, не принимать запрещенных и не рекомендованных фармакологических препаратов, при необходимости проходить допинг-контроль.
- 3.10. Соблюдать нормы Устава (Положения) Школы** (Клуба*), и условия договоров, заключенных с Клубом*, Статус хоккеиста.
- 3.11. Посещать все собрания, семинары, проводимые тренерами и руководством Школы** (Клуба*).
- 3.12. В случае болезни спортсмена или несчастного случая Законный представитель обязаны предупредить тренера. После выздоровления учащегося Законный представитель обязуется предоставить тренеру медицинское заключение, подтверждающее отсутствие противопоказаний для

занятий хоккеем.

3.13. Законный представитель несет полную материальную ответственность за спортивную форму и инвентарь, выданные учащемуся Школой** (Клубом*) для осуществления тренировочного и соревновательного процессов. При расторжении настоящего договора Законный представитель гарантирует возврат выданного учащемуся спортивного инвентаря и экипировки.

3.14. При наличии предложения от Клуба*, в состав которого входит школа, воспитавшая учащегося, заключить с ним «первый» трудовой договор хоккеиста.

4. Иные условия:

4.1. Стороны пришли к соглашению, что затраты на подготовку учащегося в Школе** (Клубе*) являются обоснованными.

4.2. Допускается переход учащегося из одной Школы** (Клуба*) в другую Школу** (Клуб*) в соответствии с нормативными документами Министерства спорта и туризма Республики Беларусь (с 16 лет на условиях Договора о переходе), если между ними достигнута соответствующая договоренность.

4.3 Изменение национального гражданства учащимся Школы** (Клуба*) не является основанием для невыплаты компенсационных выплат белорусской Школе** (Клубу*) со стороны той Школы (Клуба), в которую переходит изменивший гражданство учащийся, имеющий с ней договорные отношения.

4.4. Учащийся не имеет права участвовать в спортивных мероприятиях, проводимых ФХРБ, за команду другой Школы** (Клуба*) до полного юридического оформления его перехода. При нарушении данного положения, по решению ФХРБ может быть дисквалифицирован на срок до одного года с запретом на участие в соревнованиях, проводимых под эгидой Федерации хоккея Республики Беларусь, а на Школу** (Клуб*), нарушившую данное положение, может быть наложен штраф до 3000 евро по курсу Национального банка Республики Беларусь.

5. Срок действия настоящего договора

5.1. Договор на обучение учащегося в Школе** (Клубе*) заключается между Школой** (Клубом*) и Законным представителем учащегося, прошедшего начальную подготовку по программе подготовки хоккеистов не менее 1-го года и включенного в заявку команды СУСУ на участие в соревнованиях, проводимых под эгидой ФХРБ. Срок действия договора должен заканчиваться 30 апреля того года, когда учащемуся исполняется 18 лет или до заключения «первого» трудового договора хоккеиста

5.2. До истечения срока действие договор может быть расторгнут:

5.2.1. При подписании «первого» трудового договора хоккеиста.

5.2.2. По инициативе Школы** (Клуба*) в случаях:

- систематического неисполнения учащимся требований руководства и тренеров Школы** (Клуба*), нарушения спортивного режима, наличия слабых спортивных показателей;
- наличия у спортсмена заболевания, препятствующего продолжению

спортивной подготовки;

- совершения спортсменом дискредитирующих проступков;
- нарушения законным представителем обязательств по данному договору.

5.2.3. По инициативе Законного представителя в случаях:

- принятия спортсменом окончательного решения прекратить занятия хоккеем;
- перехода учащегося в другую Школу** (Клуб*) при условии его оформления в соответствии с нормативными документами Минспорта и Статусом хоккеиста;
- в иных случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

6. Ответственность сторон

6.1. Учащийся, самовольно покинувший Школу** (Клуб), с которой был заключен действующий договор, подлежит дисквалификации сроком на 2 года. Под данное положение подпадают также учащиеся, самовольно выехавшие за пределы Республики Беларусь для обучения, тренировок и участия в официальных соревнованиях иностранных Школ (Клубов).

6.2. Школа** (Клуб*), учащийся и его Законный представитель несут ответственность по всем обязательствам, предусмотренным настоящим договором в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Статусом хоккеиста.

7. Порядок разрешения споров

7.1. Все споры по настоящему договору разрешаются путем переговоров с письменным уведомлением о сути спора и предъявляемых претензий.

7.2. В случае если спор невозможно решить путем переговоров, этот спор рассматривается в ФХРБ. Стороны настоящего договора соглашаются на исключительную юрисдикцию ФХРБ.

8. Заключительные положения

8.1. Законный представитель и учащийся заверяют, что до момента заключения договора у них была возможность изучить все документы, предусмотренные настоящим договором.

8.2. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания.

8.3. Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны и ФХРБ.

8.4. Данный договор является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы.

8.5. При подписании настоящего договора имеющийся Договор об оказании услуг по подготовке спортсмена, заключенный между данной Школой** (Клубом*) и законным представителем учащегося в соответствии с Статусом хоккеиста, утвержденного Исполкомом ФХРБ от 26.04.2011, утрачивает юридическую силу.

После прочтения настоящего договора Школа** (Клуб*), учащийся и законный представитель, соглашаются с тем, что все условия и обязательства договора, а также их трактовка, понятны им в полном объеме. Все стороны договора имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, агентами, иными представителями и настоящий договор подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

9. Адреса и подписи сторон

Законный представитель _____

Паспорт _____ выдан _____

Проживает _____

Учащийся _____

Паспорт свидетельство о рождении) № _____ выдан (о) _____

Проживает _____

Школа**(Клуб*) _____

Со статусом хоккеиста ознакомлены:

Школа**(Клуб*) _____

Законный представитель _____

Типовой договор
о переходе (трансфере) хоккеиста

г. Минск, Республика Беларусь.

«_____» _____ 20__ г.

_____,
именуемое в дальнейшем «Прежний клуб», в лице _____,
действующего на основании _____, с одной стороны, и _____,
_____, именуемое в дальнейшем «Новый клуб», в лице _____,
действующего на основании _____, с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем и как Стороны, заключили настоящий Договор о переходе хоккеиста (далее Договор) о нижеследующем:

1. В соответствии со Статусом Хоккеиста, утвержденного Исполкомом Ассоциации «Федерация хоккея Республики Беларусь» «_____» _____ 20__ г. хоккеист: _____ покидает команду Прежнего клуба и переходит в команду Нового клуба.

2. Новый клуб обязуется произвести компенсационную выплату в связи с переходом хоккеиста Прежнего клуба в размере _____ . Новый клуб обязан произвести расчет _____.

(указываются сроки и порядок оплаты)

3. С момента получения компенсации, Прежний клуб дает разрешение на участие хоккеиста в учебно-тренировочных сборах, выставочных (товарищеских) матчах и иных матчах, проводимых Ассоциацией «Федерация хоккея Республики Беларусь» в составе команды Нового клуба.

4. В случае неисполнения обязательств по Договору Новый клуб обязан оплатить Прежнему клубу неустойку в размере 0,1% от суммы невыплаченной компенсации согласно п.2 настоящего договора за каждый день просрочки обязательства. Оплата неустойки не освобождает стороны от надлежащего исполнения своих обязательств по Договору.

5. Хоккеист не имеет права участвовать в спортивных мероприятиях, проводимых Ассоциацией «Федерация хоккея Республики Беларусь», за команду Нового клуба до полного юридического оформления его перехода. При нарушении данного положения, по решению Ассоциации «Федерация хоккея Республики Беларусь» хоккеист может быть дисквалифицирован на срок до одного года.

6. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке взаимных консультаций. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Ассоциацией «Федерация хоккея Республики Беларусь» в установленном порядке.

7. Договор составлен в 3 (трех) экземплярах (по одному для каждой из сторон, а также один экземпляр – в Ассоциации «Федерация хоккея Республики Беларусь» для соответствующей регистрации) и вступает в юридическую силу с момента его заключения. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых на себя по Договору.

Адреса, реквизиты и подписи Сторон:

Прежний клуб:	Новый клуб:
_____/_____/_____ М.П.	_____/_____/_____ М.П.

С условиями Договора ознакомлен и согласен

_____/_____/_____
« ____ » _____ 20__ г.

ТИПОВАЯ ФОРМА
СОГЛАШЕНИЯ
ОБ ОТКАЗЕ ОТ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

г. Минск

«__» _____ 20__ г.

_____, именуемое в дальнейшем «Клуб», в лице _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и находящийся в статусе «Ограниченно свободный агент» (далее – Хоккеист), с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии со ст. ___ Регламента ФХРБ, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Клуб отзывает квалификационное предложение, сделанное «__» _____ 20__ г. Хоккеисту.

2. Клуб и Хоккеист в результате достигнутой взаимной договоренности, отказываются от заключения трудового договора, в результате сделанного Квалификационного предложения, указанного в пункте 1 настоящего Соглашения. Стороны договорились, что финансовых претензий друг к другу не имеют.

3. Хоккеисту предоставляется право заключения трудового договора с любым хоккейным клубом.

4. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его регистрации в ФХРБ.

5. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу (по одному для каждой из сторон, третий экземпляр в ФХРБ).

ТИПОВАЯ ФОРМА
СОГЛАШЕНИЯ О ПРЕКРАЩЕНИИ СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
(трудового договора профессионального хоккеиста)

г. Минск

«__» _____ 20__ г.

_____, именуемое в дальнейшем «Клуб», в лице _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и хоккеист _____, именуемый в дальнейшем «Профессиональный хоккеист», с другой стороны, заключили настоящее Соглашение, в дальнейшем именуемый «трудовой договор», о нижеследующем:

1. Стороны согласились прекратить трудовой договор Профессионального хоккеиста от «__» _____ 20__ г., заключенный между Клубом и Хоккеистом, по соглашению сторон на основании Трудового кодекса РБ.

2. Стороны договорились о том, что трудовой договор считается расторгнутым – «__» _____ 20__ года.

3.* В связи с прекращением трудового договора Клуб обязуется выплатить в пользу Профессионального хоккеиста компенсацию (выходное пособие или иное вознаграждение) в размере _____ (_____) рублей.

Денежные средства, предусмотренные настоящим пунктом, подлежат выплате Профессиональному хоккеисту за изъятиями, установленными действующим законодательством, в _____ следующем _____ порядке:

4. Обязательства по трудовому договору признаются сторонами исполненными надлежащим образом и в полном объеме в соответствии с требованиями действующего законодательства.

5. Взаимных требований имущественного и неимущественного характера, вытекающих из трудового договора стороны друг к другу не имеют.

6. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, по одному для каждой стороны и один экземпляр для ФХРБ.

Адреса и реквизиты сторон:

Примечание:

* – пункт 3 настоящей типовой формы включается в текст соглашения при условии, если стороны в договорились о прекращении трудового договора с выплатой компенсации (выходного пособия) или иного вознаграждения.

ТИПОВАЯ ФОРМА ДОГОВОРА О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

г. Минск

«_____»_____

_____,
 именуемое в дальнейшем «Прежний клуб», в лице
 _____,
 действующего на основании _____, с одной стороны, и
 _____, именуемое в
 дальнейшем «Новый клуб», в лице
 _____, действующего
 на основании _____, с другой стороны, совместно
 именуемые в дальнейшем и как Стороны, заключили настоящий Договор о
 сотрудничестве:

1. Предмет договора

1.1. Прежний клуб обязуется осуществить временный перевод в Новый клуб хоккеиста _____, 19__ года рождения (далее по тексту - Хоккеист) на период с _____ по _____.

1.2. Временный перевод Хоккеиста осуществляется без компенсационных выплат.

Действие срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста) с периода _____ приостанавливается.

1.3. Временный перевод Хоккеиста осуществляется путем увольнения в порядке перевода для дальнейшей работы в Новом клубе.

2. Права и обязанности сторон.

2.1. Прежний клуба:

2.1.1. Прежний клуб передает Новому клубу весь комплекс спортивных прав на хоккеиста на период действия настоящего договора. После истечения срока настоящего договора эти права на Хоккеиста принадлежат Прежнему клубу.

2.1.2. Прежний клуб дает согласие на участие Хоккеиста во всех соревнованиях, хоккейных матчах в которых участвуют хоккейные команды Нового клуба.

2.1.3. Прежний клуб не несет никаких финансовых обязательств перед Хоккеистом на период его нахождения в Новом клубе.

2.1.4. В случае невыполнения Новым клубом взятых на себя обязательств по договору, Прежний клуб имеет право досрочно расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке, предупредив письменно Новый клуб, и отозвать Хоккеиста.

2.2. Нового Клуба:

2.2.1. Новый клуб обязуется принять на работу Хоккеиста, выплачивать ему заработную плату за фактически отработанное время, размер которой устанавливается _____.

2.2.2. Новый клуб обязуется обеспечить Хоккеиста питанием, спортивной формой и инвентарем согласно утвержденных норм в Новом клубе, а также медицинской страховкой.

2.2.3. Новый клуб обязуется по истечении срока настоящего договора уволить Хоккеиста.

2.2.4. Новый клуб не имеет права передавать Хоккеиста в другие клубы.

3. Срок действия договора.

Настоящий договор вступает в силу с _____ и действует до _____.

4. Прочие условия.

4.1. В случае невыполнения или ненадлежащего выполнения условий настоящего договора стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Беларусь и Положениями Ассоциации «Федерация хоккея Республики Беларусь».

4.2. Все разногласия, возникшие между сторонами, разрешаются путем переговоров. При не достижении согласия между сторонами спор передается на рассмотрение Ассоциации «Федерация хоккея Республики Беларусь».

4.3. Все изменения и дополнения к настоящему договору действительны при условии, если совершены в письменной форме и подписаны обеими сторонами.

4.4. Во всем остальном, что не урегулировано настоящим договором, стороны руководствуются действующим законодательством Республики Беларусь.

5. Юридические адреса сторон.

Прежний клуб

Новый клуб

Ознакомлен _____ / _____ /
Подпись / ФИО хоккеиста

Вниманию Законного представителя Учащегося!

Прежде чем подписывать договор, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в договор и его содержание и трактовка Вам понятны.

Договор
о переходе юниора

г. Минск

«__» _____ 20__ года

_____, именуемое в дальнейшем «Школа»1 («Клуб»1), в лице _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, «Школа»2 (Клуб 2), в лице _____, действующего на основании Устава, с другой стороны и законный представитель юниора (степень родства) _____, действуя от имени и в интересах _____ с третьей стороны, именуемые в дальнейшем "Законный представитель", в дальнейшем по тексту именуемые как – Стороны, руководствуясь Законом Республики Беларусь «О физической культуре и спорте», иными нормативными правовыми актами Республики Беларусь, нормативными актами Федерации Хоккея Республики Беларусь, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. В соответствии с Статусом хоккеиста и достигнутым соглашением Сторон:
 - 1.1. Юниор покидает Школу 1 (Клуб 1) и переходит в Школу 2 (Клуб 2).
 - 1.2. После перехода Юниора право на компенсацию за его подготовку принадлежат Школе 1 (Клубу 1) и Школе 2 (Клубу 2) в соответствии с законодательством Республики Беларусь.
 - 1.3. Переход Юниора возможен только при условии согласия законных представителей и самого Юниора (с 16 лет).
2. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи, с последующим подтверждением подлинными документами.
3. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке взаимных консультаций. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Апелляционным комитетом ФХРБ в установленном порядке.
4. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до исполнения Сторонами всех принятых по нему обязательств.
5. Договор составлен в четырех экземплярах (по одному для каждой из сторон, и один для ФХРБ для регистрации).
6. Адреса, банковские реквизиты и подписи Сторон:

Законный представитель**Школа 1****Школа 2**